

2022년 상반기 NCS 기반 블라인드 직원 공개채용 공고

공사와 함께할 창의적이고 미래지향적인 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2022년 1월 17일

군포도시공사 사장

※ 채용 설명 동영상을 군포도시공사 유튜브 및 페이스북에 업로드하였으니 참고 바랍니다.
(군포도시공사 유튜브 채널: <https://www.youtube.com/c/GUC군포도시공사>)
(군포도시공사 페이스북: <https://www.facebook.com/gunpouc/>)

1 채용분야 및 인원

직급	채용분야	인원	직무내용	비고
	계	13		
일반직 7급	개발사업	2	NCS 직무기술서 참조	
	일반행정(안전관리)	1		
	일반행정(기록물)	1		
	일반행정(총무)	4		
업무직	안전관리(시설, 대관)	3		
	재활용품선별 및 시설관리	2		

2 응시자격

☐ 공통사항

구분	자격요건
결격사유	○ 군포도시공사 인사규정 제11조 결격사유에 해당하지 않는 자 1. 대한민국 국민이 아닌 사람 2. 미성년자, 피성년후견인, 피한정후견인 3. 파산자로서 복권되지 않은 사람 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 않기로 확정된 후 2년이 경과되지 않은 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람

구 분	자격요건
결격사유	6. 지방공기업법을 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 않은 사람 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 8. 병역법에 의한 병역 기피자 9. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 않은 사람 10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자로 형의 집행 또는 취소일로부터 5년이 경과 되지 않은 사람 11. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람.

구 분	자격요건
기타사항	1. 연령제한 : <u>공사 정년(만 60세) 이하인 자</u> 2. 지역제한 가. 일반직: <u>수도권(경기, 서울, 인천)</u> ※ 단, 일반행정(총무)의 경우 채용공고 전 주소지가 <u>경기도</u> 로 되어있는 자 나. 업무직 : 채용공고 전 주소지가 <u>군포시</u> 로 되어있는 자 ※ 단, 안전관리(시설,대관)의 경우 채용공고 전 주소지가 <u>경기도</u> 로 되어있는 자 3. 공사 규정에 명시된 <u>채용 결격사유가 없는 자</u> 4. 부서 상황에 따라 <u>365일 24시간 교대 및 초과근무가 가능한 자</u> 5. 기타 공사 경영 및 인사운영에 따라 <u>부서 및 직무변경이 가능한 자</u>

□ 채용분야별 응시 자격: 직급별 응시 자격을 충족하는 자

채용직급	채용직무	인원	응시자격
일반직 7급	개발사업	2명	아래 조건 중 1가지 이상을 충족하는 자 • 부동산 관련 학과 전공자(대학교이상 졸업자) (부동산, 도시계획, 도시행정 등) • 건축기사 또는 토목기사 자격을 취득한 자
	일반행정 (안전관리)	1명	• 산업안전기사 이상
	일반행정 (기록물)	1명	아래 조건 중 1가지 이상을 충족하는 자 • 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자 • 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자
	일반행정 (총무)	4명	• 자격제한 없음

채용직급	채용직무	인원	응시자격
업무직	안전관리 (시설·대관)	3명	아래 조건 중 1가지 이상을 충족하는 자 • 생활스포츠지도사(등산) • 안전지도사 또는 응급처치원 자격을 취득한 자
	재활용품선별 및 시설관리	2명	아래 조건 중 1가지 이상을 충족하는 자 • 1종 보통 운전면허 소지자 • 지게차 면허 소지자

3 전형방법

□ 전형절차 및 합격배수

구 분	주요내용
서류전형	○ 응시자격 적격 유무 심사 ※ 입사지원서 항목 누락 및 자기소개서 불성실 작성자 제외
필기시험	○ NCS 직업기초능력평가 ○ 고득점자 순으로 5배수 선발(동점자 전원합격)
면접시험	○ 직무능력 중심의 NCS 구조화 면접(면접평가표 활용 / 100점 만점) ○ 평가내용: 해당직무 이해도, 전문지식과 적용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 사회적 가치 이해 및 실현 역량
최종선발	○ 면접시험 고득점자 순으로 1배수(최종합격자) 선발 ○ 동점자 발생 시 공사 인사규정(합격자 결정)에 의거 결정 ○ 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음

□ 사회적 약자, 자격 소지자 가점 부여(가점항목 중복시 유리한 1개만 적용)

구 분		우대사항	확인방법(제출서류)	비 고
사회적 약자	장애인	필기시험 및 면접시험 만점의 5%	장애인등록증	
	북한이탈 주민		북한이탈주민 등록 확인서	
	한부모 가정		한부모가정 증명서	
	기초생활 수급자		기초생활수급대상 확인서	
	취업지원 대상자	필기시험 및 면접시험 만점의 5% ~ 10%	취업지원대상자 확인서	관련 법률 적용
자격 소지자		필기시험 만점의 3%	행정사, 기사(산업기사 제외)	1개만 적용
		필기시험 만점의 5%	변호사, 세무사, 공인회계사, 감정평가사, 기술사, 법무사, 노무사	

4

채용공고 및 응시원서 접수

□ 채용공고 및 접수

구 분	주요내용
채용공고 / 응시원서 접수	○ 공고기간: 2022. 1. 17.(월) ~ 2022. 2. 11.(금)
	○ 접수기간: 2022. 2. 3.(목) 10:00 ~ 2022. 2. 11.(금) 17:00까지 ○ 접수방법: 인터넷 접수(우편 및 방문접수 불가) ○ 접수장소: 군포도시공사 채용사이트 (https://recruit.g-partners.co.kr/) ※ 복수지원자는 모든 접수가 불합격 처리되며, 해당 분야에 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.

□ 제출서류

구 분	제출서류
응시원서 접수 시 제출서류 (채용사이트 업로드)	1. NCS 기반 블라인드 입사지원서 및 자기소개서 각 1부 2. 개인정보제공동의서 1부 : 채용사이트 내용 확인 후 동의 여부 체크 3. 주민등록등본(공고일 이후 발급분, 모든 내용 포함) 4. 자격증, 경력증명서, 가점증명서 등(해당자에 한함) ※ 경력증명서는 담당업무가 기재된 경우만 인정하며 건강보험실득확인서는 불인정 ※ 자격증, 가점증명서는 공고일 이전 취득분만 인정
필기 및 면접시험 준비물	1. 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권만 인정) 2. 컴퓨터용 사인펜(필기시험 OMR 마킹용)

구 분	제출서류
최종합격 시 제출서류 (임용등록 기간 중 제출)	1. 임용대상자 등록원서 1부 2. 최종학교 졸업증명서 1부 3. 최종학교 성적증명서 1부 4. 경력증명서, 자격증명서: 해당자에 한함 5. 병역사항이 포함된 주민등록초본 1통 6. 가족관계증명서 1통(주민등록번호 뒷자리 포함) 7. 주민등록등본 1통(주민등록번호 뒷자리 포함) 8. 사진 3매(반명합판 상반신 탈모)

5

전형별 일정 및 합격자 결정 공고

구 분	주요내용
서류전형 합격자 발표	○ 일자: 2022. 2. 16.(수) ○ 방법: 채용사이트 합격자 공고
필기시험 (NCS 직업기초능력평가)	○ 일자: 2022. 2. 19.(토) ○ 대상: 서류전형 합격자 ○ 시험과목(영역별 10문제) - 일반직: 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리 - 업무직: 의사소통능력, 조직이해능력, 직업윤리 ○ 장소: 별도 공지
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 안내	○ 일자: 2022. 2. 21.(월) ○ 방법: 채용사이트 합격자 공고
면접시험 (NCS 직무면접)	○ 일자: 2022. 2. 23.(수) ~ 2. 25.(금) ○ 대상: 필기시험 합격자 ○ 장소: 별도 공지
최종합격자 결정공고	○ 일자: 2022. 2. 28.(월) ○ 방법: 채용사이트 합격자 공고(예비합격자 순위 비공개)
임용등록기간 및 임용예정일	○ 최종합격자 발표 후 별도 공지
신체검사 및 신원조회	○ 신원조회: 최종합격자 발표 후 별도 공지 ○ 신체검사: 임용 전 공사 지정병원에서 신체검사 실시

※ 전형 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며 일정 변경 시 별도 공지

6

보수 및 복무

□ 일반직 및 업무직

1. 보수기준: 공사 규정에 따름

가. 일반직 7급: 공무원 9급 상당 호봉표 적용(최대 15호봉까지 인정)

※ 경력환산기준표에 의거 호봉 결정(군대, 공무원, 공공기관 경력 100% 인정, 민간기업 상시근로자 수(50명 이상)에 따라 최소 50% ~ 80% 인정)

나. 업무직: 별도 호봉표 적용

다. 수당, 복리후생비, 경영평가급은 공사 규정에 따라 지급

2. 최초 임용된 날로부터 6개월간의 수습기간을 거쳐 별도평가 후 정규직으로 임용

※ 수습기간 보수는 정규직 임용 수준과 동일하게 지급하며 근속기간으로 인정

3. 임용 이후 공사 사정에 따라 타 분야(부서, 업무)로 전보 배치될 수 있음

7

기타사항

1. 본 채용은 NCS 기반 블라인드 채용으로서 면접전형 등 채용절차 전체과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.
2. 채용비리로 불이익을 받은 경우 향후 채용 시 해당전형 다음 전형을 응시할 수 있는 기회 부여, 단 면접전형 단계에 비리가 발생한 경우 예비합격자(면접전형 차순위자 순) 중 합격자를 결정합니다.
3. 응시원서 등 제출된 서류상의 기재착오, 허위내용 또는 누락이나 연락불능, 자격미달자의 응시 등으로 인한 불이익(시험배제, 합격 취소 등)은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
4. 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있으며 최종합격자라 하더라도 채용신체검사 및 신원조회 결과 결격사유가 없어야 임용되며 임용 후 3개월 이내 퇴사하는 경우 예비합격자 순으로 임용될 수 있습니다.
5. 최종합격이 되지 못한 구직자는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 최종합격자 공고 후 14일 이내에 지원자가 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
단, 전자문서 접수 시 채용종료 후 일괄 삭제하기 때문에 반환한 것으로 간주합니다.
6. 최종합격자 발표 후 응시자 중 시험점수 공개를 원하는 경우 본인에 한하여 시험점수만 공개합니다.
7. 공사 업무 진행 일정에 따라 최종 합격자는 1년간 임용대기를 할 수 있으며 1년 이내 임용되지 아니하였을 경우 자동으로 합격이 취소됩니다.
8. 채용비리, 청탁 등을 통한 부정합격 확인 시 채용이 취소되며 향후 공사가 진행하는 채용에 응시할 수 없으며 임용 전에 부정합격이 확인된 경우 합격 취소에 동의하는 서류를 제출해야 합니다.
9. 최종합격자 발표일까지 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을 채용사이트에 공고합니다.
10. 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 공사 규정과 공사의 유권해석에 따릅니다.
11. 기타 채용 관련 문의사항은 070-7006-4950(채용 대행업체)으로 연락주시기 바랍니다.