
2022년도 군포도시공사 윤리경영 종합 결과보고서

2023

목 차

1. 추진근거 및 배경	1
2. 추진목적	1
3. 공사운영 경영방침	2
4. 2022년 윤리경영 체계도	3
5. 윤리경영 프로세스	4
6. 2022년 주요 윤리사업 추진계획	5
7. 2022년 주요 윤리경영 추진경과	6
8. 2022년 윤리경영 추진실적	7
1. 윤리경영 체계 강화	
1). 윤리경영 추진체계 구축	7
2). 부패영향평가	8
3). 윤리경영 관련 제도 운영 및 정비	9
4). 2022년 감사업무 추진결과	12
2. 윤리경영 및 부패방지(이해충돌방지법) 교육 등 예방노력	
1). 윤리경영 및 부패방지 교육 등 예방노력	13
2). 윤리경영의 내·외부 확산 노력	16
3). 청렴 옴부즈맨 운영	17
4). 부패방지교육	17
5). 이해충돌방지법 교육 및 홍보	20
3. 성범죄 등 비윤리 행위 방지 노력 및 사후조치 적절성	
1). 성범죄 등 비윤리 행위 방지 노력	21
2). 신고제도(신고센터) 및 소통창구 운영	24
3). 내부 청렴도 조사	24
9. 주요성과	25
10. 행정사항	25
[붙임자료]	
1. 군포도시공사 윤리현장	26
2. 군포도시공사 청렴이행결의문	27

- 지속가능경영을 위한 -

2022년도 군포도시공사 윤리경영 종합 결과보고서

2022년 윤리경영 성과

- ✓ 부패방지 및 규범준수경영시스템 최초 통합 인증 취득, 청렴 옴부즈맨 운영 등 체계구축과 제도화
- ✓ 감사협의체 운영, 인권통합센터 확대 운영, 내·외부 소통 채널 확대를 통한 윤리경영 내·외부 확산
- ✓ 규범준수경영시스템을 도입하여 공사 운영 전반에 대한 법규, 규정 등 점검
- ✓ 부패방지경영시스템 세부계획을 실시하여 공사 사업 운영에 따른 부패리스크 점검 및 평가·개선
- ✓ 윤리·인권침해 예방을 위한 다양한 사업추진과 직원 참여 유도를 통해 청렴가치 확대
- ✓ 직장 내 괴롭힘 및 갑질 근절·성 비위 예방을 위한 제도 운영으로 공정사회 구현

1 추진근거 및 배경

- 윤리·인권경영 중장기 추진계획(2022년~2026년)
- 미래기획부-4021(2021.12.30.)
- 2022년 윤리경영 기본계획(미래기획부-1378, 2022.04.05.)
- 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 시행
- 이해충돌방지법관련 법률 시행
- 지속가능경영을 위한 기반 구축의 필요성 증가
- 도덕적 해이 및 각종 부패사건 발생으로 인한 사회적 비용 낭비를 예방하기 위한 정책 수립 필요
- 기업의 경쟁력 강화 및 위험요소 제거가 윤리경영으로 실현 가능성이 높아짐에 따라 윤리경영 활성화 노력 필요

2 추진목적

- 기업윤리 및 반부패의식 제고 등을 통해 청렴한 시스템을 구축하고 윤리사업 실행을 통해 공기업으로서의 책임을 다함
- 윤리사업의 다양화 및 선진화를 통해 일류 공기업으로 도약할 수 있는 기반을 마련하고 청렴경영 실천
- 각종 불공정 행위 및 부정부패행위 근절 등을 통해 공정사회 구현을 위한 지속적인 노력
- 윤리경영의 활성화를 통해 위험요소를 제거하고 사회적 책임을 다하는 동시에 시민에게 신뢰받는 기업으로 각인되고자 함

3

공사운영 경영방침

Mission

시민이 행복한 삶의 파트너

Vision

시민께 사랑받는 지속가능한 최고 공기업

Slogan

더 안전하게 더 편리하게 더 쾌적하게

핵심가치



경영방침

고객중심경영

스마트 혁신경영

ESG 경영

인·KIO·환·화

E(환경)	S(사회)	G(지배구조)
<ul style="list-style-type: none"> 에너지효율인증 녹색건축인증 남북경쟁우수기업 건축물에너지효율등급 환경경영시스템 환경심문리포트인증 ISO 14001:2015 환경경영시스템 TCQ 6000/8000 	<ul style="list-style-type: none"> 위험성평가 인증 참여를 통한 생활환경 일하기좋은기관 품질경영시스템 공정무역인증기업 경기 자유 회 임팩트 우수기관 QYEONCCI COVID-SAFE PLACE ISO 9001:2015 품질경영시스템 안전보건경영시스템 벤처매망 우수기업 가족친화인증 한국서비스품질우수기업 공회대응 우수기관 KOSH-MS 공회매망 우수기업 지속가능경영 우수기업 한국서비스품질우수기업 ISO 41001 사회공헌경영시스템 지역사회공헌 인증기관 인적자원개발 우수기관 인증 올해의지배구조대상기업 지배구조우수기업 소비자충성경영 지속가능경영 우수기업 OECD인증 인증 건강인증 인증 지역사회 안전경영 인증 안전보건 인증 독서경영 우수직장 지역문화진흥원 건강친화기업 대한민국 대표기업 지속가능경영 우수기업 	<ul style="list-style-type: none"> 인공경영시스템인증 공정채용 우수기관 노사문화 우수기업 규범중수경영시스템 부담금지정시스템 공정채용 우수기업 공정채용 우수기업 노사문화 우수기업 규범중수경영시스템 부담금지정시스템 ISO 37001 KAB

4

2022년 윤리경영 체계도

미션	시민이 행복한 삶의 파트너			
비전	시민께 사랑받는 지속가능한 최고 공기업			
슬로건	더 안전하게, 더 편리하게, 더 쾌적하게			
핵심가치	상생·협력	안전·환경	책임·성과	
경영방침	고객중심경영	스마트 혁신경영	ESG 경영	
윤리경영목표	윤리경영기반 지속가능한 군포도시공사			
윤리경영추진전략	윤리경영 체계구축	윤리경영 및 부패방지교육 등 예방노력	성범죄 등 비윤리 행위 방지 노력 및 사후조치 적절성	
윤리경영추진과제	① 규범준수경영시스템 최초인증취득 ② 부패방지경영시스템 갱신심사 ③ 부패영향평가 ④ 윤리경영 관련 제도 운영 및 정비 ⑤ 감사 추진계획	① 윤리사업 추진 ② 감사협의체 운영 ③ 청렴 옴부즈맨 운영 ④ 부패방지(윤리경영)교육 ⑤ 이해충돌방지 교육 및 홍보	① 4대 폭력 예방활동 ② 신고제도(신고센터) 및 소통창구 운영 ③ 내부청렴도 조사	
윤리경영실행	수시 · 복무점검 및 디지털복무점검 · 부패방지경영시스템 운영 · 공사 신고채널 운영	분기 · 감사협의체 회의 · 윤리경영 관련 제도 정비 · 카드뉴스 및 청렴메시지 전파	직원 참여형 · 윤리사업 추진 · 반부패방지 교육 · 성희롱·성폭력 예방교육 · 내부청렴도 조사	연간 · 규범준수경영시스템 인증 취득 · 부패방지경영시스템 갱신심사 · 청렴 옴부즈맨 운영 · 상용생후력고용사업위원회 운영
윤리경영환류	계획공유 · 추진계획 수립	실적보고 · 이행과제 추진 및 개선	실적평가 · 과제별 이행수준 검토	차기년도 계획반영 · 검토사항 등 반영

5 윤리경영 프로세스

□ 윤리경영 전략체계



**부패·규범준수
경영시스템**

- ISO37001&ISO37301시스템을 적용한 부패예방
- 부패방지방침
- 내부심사원 양성



**성희롱
성폭력 예방**

- 고충처리 시스템 구축
- 피해자보호
- 고충상담원 양성



**윤리경영
활성화**

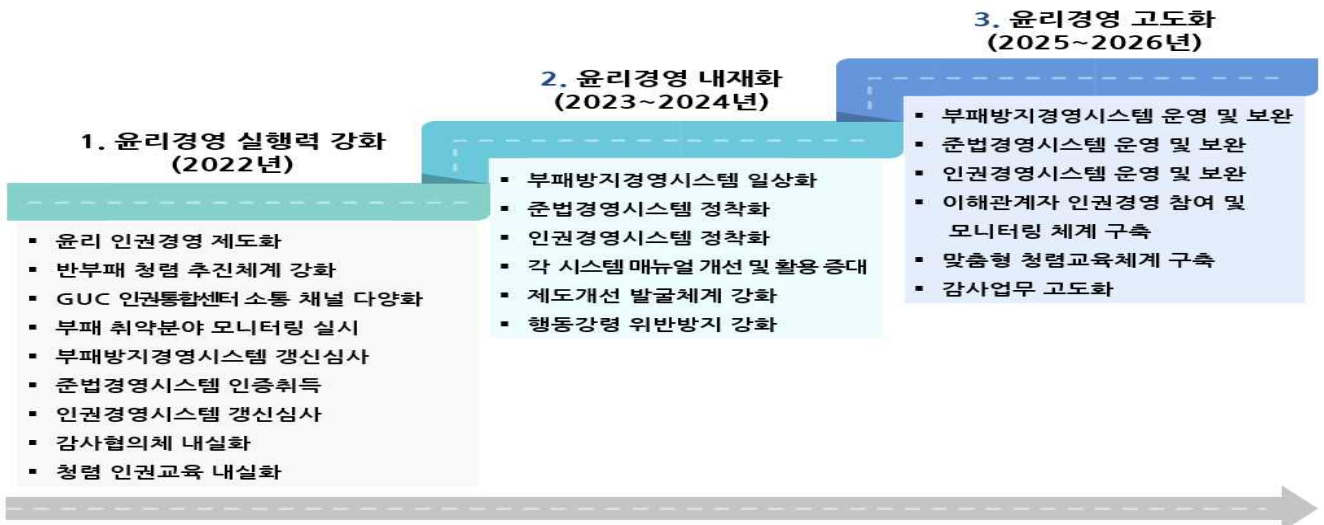
- 다양한 윤리경영사업 추진
- 부패예방교육 등 교육 활성화
- 기관간 윤리경영 교류 활성화



**윤리경영
체계화**

- 관련 규정 정비 및 제도화
- 내부통제시스템 운영
- 능동적인 감사 및 점검활동

□ 윤리경영 추진 로드맵



□ 윤리경영 운영목표



윤리적가치



내부통제시스템
구축



지속가능경영
구현

청렴문화 조성

ISO 37001 & 37301
운영

고객중심경영

청렴경영 실천

부패 차단

감사업무 활성화

청렴한 조직문화

부패 차단

윤리경영 제도화

임직원 행동강령

윤리사업 활성화

윤리경영 제도화

사회적 책임 이수

신고센터 구축

지역사회 발전 공헌

사회적 책임 이수

□ 2022년 윤리경영 환경분석(SWOT)

<ul style="list-style-type: none"> • 공사 최고경영자(CEO)의 조직에 대한 개혁 조치 및 윤리·인권경영의 모델템 증가 • 규범준수경영시스템(ISO37301) 인증 취득 • 부패방지경영시스템(ISO37001) 운영 • 인권통합센터 운영 • 성희롱·성폭력 고충처리 시스템 운영 • 장기적인 안목에서 윤리경영에 대한 투자 	<ul style="list-style-type: none"> • 소수의 직원이 비윤리적 행위를 할 가능성이 있음 • 현장 근로자에 대한 다양한 교육 필요 • 신규사업(개발사업)에 따른 부패리스크 증가 • 신규 인력 증원에 따른 부패 요인 증가 • 변화하는 환경 및 제도에 대한 적응 • 청렴활동 강화로 직원 피로도 증가 추세 • 공공기관의 비리, 부패사건 등 시민의 부정적인 인식 확산 		
내부환경	(S) 강점	약점 (W)	내부환경
<ul style="list-style-type: none"> • 규범준수경영시스템 최초 인증으로 규범준수 경영에 대한 공사 임직원들에게 교육 기회 제공 • 사회적으로 윤리 및 인권경영에 대한 관심이 높고 그에 관련하여 시스템이 구축되고 있는 상황 • 청탁방지법 등 법과 제도로 윤리경영을 할 수 밖에 없도록 강제하고 있고 시민들의 의식도 올라감 • 윤리의식의 발전에 따라 제도적 장치의 증가 • 직원들의 윤리경영에 대한 이해도 향상과 필요성 인지 	<ul style="list-style-type: none"> • 시민사회까지 공사의 청렴문화를 전파하고 확산 하는데 어려움이 있음 • 공사 직원들의 윤리·인권적 문제 발생 여지 • 일부 공사 서비스 이용자들의 비합리적 민원 및 현장 직원들에 대한 갑질 • 갑질, 직장 내 괴롭힘, 성희롱·성폭력 등은 언제든 일어날 수 있는 문제로 예방의 어려움이 항상 존재 • 부정적 외부효과 발생 가능성 상존 		
외부환경	(O) 기회	위협 (T)	외부환경

6

2022년 윤리경영 주요 추진계획

□ 2022년 중점 추진사항(3대 전략 13개 과제)

구분	주요내용	비고
① 윤리경영체계구축		
①	규범준수경영시스템 최초 인증 추진 <ul style="list-style-type: none"> • 규범준수경영시스템 컨설팅 • 규범준수경영시스템 매뉴얼 제작 및 제도 정비 • 규범준수경영시스템 인증 심사 수검 	
②	부패방지경영시스템 갱신심사 추진 <ul style="list-style-type: none"> • 부패방지경영시스템 갱신심사 심사 수검 • 부패방지경영시스템 매뉴얼 개정 등 제도 정비 	
③	부패영향평가 <ul style="list-style-type: none"> • 공사 규정 및 내규, 지침 대상 부패영향평가 수행 	
④	윤리경영 관련 제도 운영 및 정비 <ul style="list-style-type: none"> • 윤리적 인센티브 제도 활성화 • 갈등관리시스템 • 적극행정(VR제도) 운영 • 윤리경영 관련 규정·내규 개선 	
⑤	감사 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> • 군포시 종합감사 • 행정사무감사 • 복무점검(디지털복무점검) • 읍주운전 점검 • 특별감사 • 일상감사 	
② 윤리경영 및 부패방지(이해충돌방지법) 교육 등 예방노력		
①	윤리사업 추진 <ul style="list-style-type: none"> • 윤리인권경영 참여형 사업 추진(직원 챌린지, 영화상영회, 초빙강사 교육 등) 	
②	감사협의체 운영 <ul style="list-style-type: none"> • 정기회의(연3회) 추진을 통해 지속적인 업무교류와 협력관계 유지 	
③	청렴 읍부즈맨 운영 <ul style="list-style-type: none"> • 공사 윤리경영 정책 지문 및 공사의 위법하고 부당한 사항 개선 등 감시 기능 - 연 1회 이상 회의 개최 	
④	부패방지(윤리경영)교육 <ul style="list-style-type: none"> • 직원 대상 - 부패방지교육, 임직원 행동강령 교육, 청탁금지법 교육 등 	
⑤	이해충돌방지법 교육 및 홍보 <ul style="list-style-type: none"> • 직원 대상 - 이해충돌방지법 온라인 교육, 이해충돌방지법 전문강사 초빙 교육 이해충돌방지법 토의토론, 이해충돌방지법 홍보 	
③ 성범죄 등 비윤리 행위 방지 노력 및 사후조치 적절성		
①	4대 폭력 예방활동 <ul style="list-style-type: none"> • 성희롱·성폭력 고충심의위원회 운영 등 - 연 1회 이상 회의 개최 • 성희롱·성폭력 고충상담원 양성 • 4대 폭력 예방교육 	
②	신고제도(신고센터) 및 소통창구 운영 <ul style="list-style-type: none"> • CEO 핫-라인 운영 • 인권통합센터 운영 • 공사 신고채널 운영 	
③	내부청렴도 조사 <ul style="list-style-type: none"> • 국민권익위원회의의 종합청렴도 평가 시행 대비 • 반부패 대응능력 향상을 위한 교육 실시 및 윤리경영 활성화 	

7

2022년 주요 윤리경영(사업) 추진경과

일자	구분	내용
2022. 1. 17.	기본계획	• 2022년 감사 추진계획 수립
2022. 4. 5.	기본계획	• 2022년 윤리·인권경영 기본계획 수립
2022. 5. 3.	홍보	• 2022년 인권윤리 게시판 활성화 및 청렴메시지 전파 추진계획 수립
2022. 5. 6.	기본계획	• 2022년 4대폭력 예방조치 기본계획 수립
2022. 4. 13.	인증시스템	• 부패방지경영시스템(ISO37001)운영(평가서, 목표전개서 등)
2022. 4. 15.	교육	• 이해충돌방지법 온라인교육 추진
2022. 4. 13.	인증시스템	• 규범준수경영시스템(통합 부패방지경영시스템) 컨설팅 추진
2022. 5. 2~4.	윤리경영 담당자	• 청렴연수원 청렴교육 내부강사 교육 참여(윤리 담당자)
2022. 4. 28.	제도개선	• 국민권익위원회 제도개선 권고(개발공기업 임직원의 정보 이용 투자행위 방지 방안) 추진계획 수립
2022. 5. 11.	벤치마킹	• 서대문구도시관리공단(윤리·인권경영) 벤치마킹 방문
2022. 5. 13.	인증시스템	• 규범준수경영시스템(ISO37301&373001) 1차 초빙강사 교육 진행
2022. 5. 13.	성희롱·성폭력 예방	• 2022년 4대폭력 예방교육 계획 수립
2022. 6. 13.	교육	• 공사 이해충돌방지제도 운영내규(안) 관련 설명회 진행
2022. 6. 13.	교육	• 부패방지(온라인)교육 추진계획 수립
2022. 6. 14~7. 8.	교육	• 공사 임직원행동강령 자체 교육 진행(296명 참여)
2022. 6. 22.	인증시스템	• 규범준수경영시스템(ISO37301&373001) 2차 초빙강사 교육 진행
2022. 6. 28.	인증시스템	• 규범준수경영시스템 인증추진(컴플라이언스 원천 및 부패리스크 평가)
2022. 6. 28.	벤치마킹	• 구리도시공사(윤리·인권경영) 벤치마킹 내방
2022. 6. 28.	인증시스템	• 규범준수경영시스템 인증 추진 TFT 실무자 회의
2022. 7. 1.	괴롭힘, 갑질 예방	• 2022년 직장 내 괴롭힘 및 갑질 예방교육 계획 수립
2022. 7. 7.	성희롱·성폭력 예방	• 2022년 성인지 전문가 초빙교육 추진계획
2022. 7. 19.	감사협의체	• 제2차 감사협의체 실무자 회의 진행
2022. 7. 22.	캠페인	• 선-선-선 캠페인(인권윤리서약서, 인권통합센터 홍보)
2022. 8. 11.	인증시스템	• 규범준수경영시스템(ISO37301&373001) 3차 초빙강사 교육 진행
2022. 8. 19.	인증시스템	• 부패방지 및 규범준수경영시스템 내부심사 추진
2022. 8. 19.	홍보	• 윤리·인권경영 활성화 홍보계획
2022. 8. 26.	인증시스템	• 부패방지 및 규범준수경영시스템 경영검토
2022. 8. 31.	벤치마킹	• 안산도시공사(윤리·인권경영) 벤치마킹 내방
2022. 9. 14.	고충심의위원회	• 성희롱·성폭력 고충심의위원회 개최
2022. 9. 15.	성희롱·성폭력 예방	• 성희롱·성폭력 및 2차피해 방지조치 자체점검 결과 제출
2022. 9. 15.	설문조사	• 2022년 청렴도 조사 추진계획
2022. 8. 29~9. 2.	인증시스템	• 부패방지 및 규범준수경영시스템 인증심사
2022. 9. 23.	감사	• 행정사무감사
2022. 9. 28.	설문조사	• 직장 내 괴롭힘 및 공공분야 갑질 설문조사 계획 수립
2022.10.24~연장.	외부감사	• 군포시 종합감사 수감
2022. 11. 4.	설문조사	• 성희롱 판단력 및 성인지 감수성 설문조사 계획 수립
2022. 11. 7.	규정	• 공사 공직자의 이해충돌방지제도 운영내규 발령
2022. 11. 17.	직원 참여형 사업	• GUC윤리인권 최고직원챌린지
2022. 11. 23.	벤치마킹	• 서대문구도시관리공단(청렴옴부즈맨) 벤치마킹 내방
2022. 11. 24.	괴롭힘, 갑질 예방	• 2022년 윤리경영 전문가 초빙교육 추진계획
2022. 12. 5.	성희롱·성폭력 예방	• 윤리·인권 특별교육 실시, 고위직 대상 맞춤형 교육실시
2022. 12. 5.	캠페인	• 더(+)존중 캠페인(상호존중결의식)
2022. 12. 8.	교육 및 행사	• 윤리인권데이(인권영화상영 및 낱말퀴즈 행사)
2022. 12. 13.	설문조사	• 이해충돌방지법 인식도 설문조사 추진
2022. 12. 13.	설문조사	• 감사협의체 실무자 회의(이해충돌방지법 홍보 및 청렴릴레이 진행)
2022. 12. 16.	청렴 옴부즈맨 위원회	• 청렴 옴부즈맨 운영 및 위원 재구성 추진
2022. 12. 21~22.	교육	• 찾아가는 개선교육 추진(성인지 감수성 및 직장 내 괴롭힘)
2022. 12. 29.	매뉴얼	• 2022년 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리 매뉴얼(개정)
2022년 연중	자체교육	• 2022년 신규임용자 및 청년인턴 인권교육
2022년 연중	성희롱·성폭력 예방	• 성희롱·성폭력 고충상담원 추가 양성(2명)

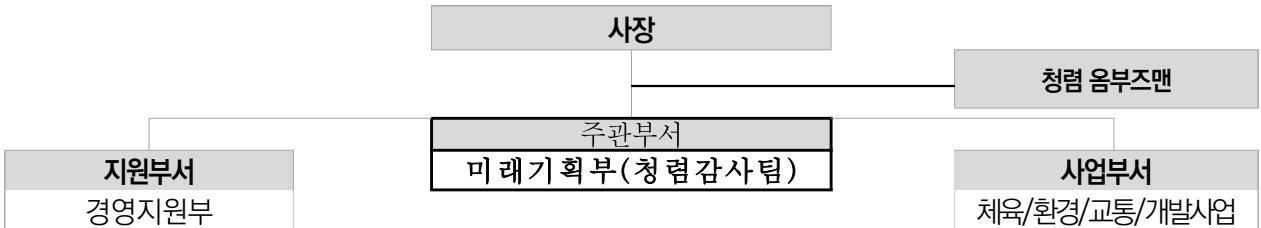
8

2022년 윤리경영(사업) 추진실적

1. 윤리경영 체계 강화

① 윤리경영 추진체계 구축

☐ 윤리경영 조직 정비(전담조직 구성 및 운영)



○ 미래기획부 청렴감사팀 분리 및 전담인력 확충

- 기존(안전감사팀 내 감사·윤리·인권 담당 3명)→변경(청렴감사팀 4명)

☐ 부패방지·규범준수경영시스템 운영 조직(주관부서 및 담당자 지정)

구분	담당부서(담당자)	관련근거	역할
주관부서	미래기획부	부패방지·규범준수경영시스템 지침 자격부여	인증시스템 총괄운영
부패방지·규범준수 경영시스템 준수책임자	미래기획부장	부패방지·규범준수경영시스템 지침 자격부여	인증시스템 운영에 대한 책임 및 권한
부패방지·규범준수 경영시스템 준수담당자	청렴감사팀 담당자	부패방지·규범준수경영시스템 지침 자격부여	인증시스템 운영 및 매뉴얼 개정 등

○ 규범준수경영시스템 최초 인증 취득(신규)

〈 규범준수경영시스템 〉

- 조직의 규모와 성격에 상관없이 해당 조직이 법률, 규정, 규범, 행동(윤리)강령 등 조직의 전략적 의무들을 특정하고 그 의무들을 다하는 프로세스 결과물로서 컴플라이언스 경영임을 입증
- 컴플라이언스 경영시스템은 모범 지배구조, 윤리와 지역사회의 기대뿐만 아니라 입법적 요구사항, 산업규약, 조직의 기준 등을 포함하는 관련 법률 준수에 대한 조직의 확약을 증명할 수 있는 인증

○ 부패방지경영시스템 갱신심사(3년 유지)

〈 부패방지경영시스템 〉

- 조직의 부패방지 프로세스를 위한 지침으로 개발된 국제표준규격으로 조직에서 부패방지경영시스템을 수립, 실행, 유지 및 개선하는 것에 대한 글로벌 스탠다드 인증제도
- 청렴 가치를 중시하고 내부 구성원 및 고객·이해관계자 등의 부패리스크 관리 및 비윤리적 행위 방지를 위한 경영활동

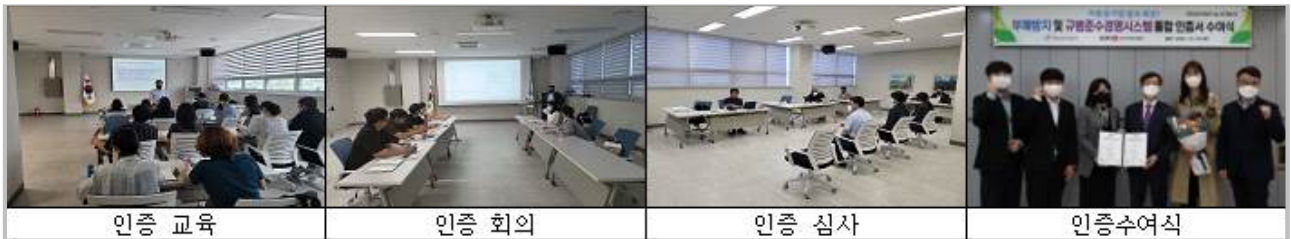
○ 부패방지 및 규범준수경영시스템 추진목적

〈 부패방지·규범준수경영시스템 〉

- 조직의 활동 및 서비스 관련 법규와 규제의 준수여부를 검증하는 절차를 통해 개선기회 창출과 공사 신뢰도 제고
- 준법과 윤리경영 실천으로 기업의 지속가능한 발전에 동력 마련
- 공사의 위법행위 발생 요소 사전 차단 및 예방하여 규정위반 및 소송을 적극 방어
- 정부의 윤리경영 강화 기조에 부응하여 부패방지경영시스템 고도화 실현

○ 부패방지·규범준수경영시스템 운영 추진경과

구분	일 자	추진내용	비 고
P	'21. 12.	○ 인증 추진계획 수립	청렴감사팀
	"22. 4.	○ 인증 추진 컨설팅업체 선정	청렴감사팀
D	'22. 5.	○ 인증전담 TF팀 구성 및 전담팀 교육 추진	청렴감사팀 (주)○○○○○그룹
	'22. 6.	○ 부패리스크 평가, 규범준수 원천 및 의무 파악	
	'22. 6.~8.	○ 매뉴얼, 절차서 통합 및 시스템 구축	
	'22. 7.~8.	○ 규범준수 의무 및 리스크 평가	
C	'22. 8.~9.	○ 기관장 및 부패방지·규범준수담당자 인터뷰, 서류 및 현장평가 실시(2022. 8. 29.~9. 2.)	한국경영인증원
A	'22. 9.	○ 부패방지 및 규범준수경영시스템 통합인증 취득 완료 - 중·경부적합 없음 / 권고사항 5개 - 유효기간(2022. 9. 13.~2025. 9. 12.)	2022. 9. 13.(화)



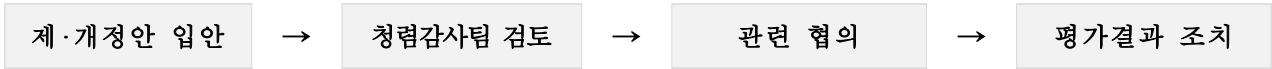
② 부패영향평가

- 부패방지권익위법 개정(2019.04.16.) 및 시행(2019.10.17.)
 - 대상기관: 지방공사·공단(151개), 공기업·준정부기관 등(340개)
- 부패영향평가를 통한 공기업·준정부기관의 사규 일제정비 가능
 - 공기업 등 사규에 대한 개선권고를 통해 부패위험요인 차단
 - 제도의 입안단계부터 부패위험요인을 제거하여 부패 예방적 성격의 통제장치 마련
 - 부패발생원인을 합리적으로 분석·평가하여 반부패정책의 선진화 기반 마련

□ 부패영향평가 제도화

구분	평가 기준	평가 운영
준수	<ul style="list-style-type: none"> • 준수부담의 합리성 • 제재규정의 적정성 • 특혜발생 가능성 	<ul style="list-style-type: none"> • 부패영향평가 계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> → 부패영향평가 운영지침 제정 → 부패영향평가 운영내규 운영(제도화) • 대상분야 <ul style="list-style-type: none"> → 주요업무 관련 규정 및 제·개정 예정인 모든 사규 → 직권·재량남용·불공정·불합리한 사규 → 과도한 복리후생, 불공정한 인사규정, 불공정한 계약 ※ 부패유발요인이 없는 조직 및 사무 관련 규정 제외
집행	<ul style="list-style-type: none"> • 재량규정의 구체성과 객관성 • 위탁·대행의 투명성과 책임성 • 재정누수 가능성 	
행정절차	<ul style="list-style-type: none"> • 접근의 용이성 • 공개성 • 예측 가능성 	
부패통제	<ul style="list-style-type: none"> • 이해충돌 가능성 • 부패방지장치의 체계성 	

○ 부패영향평가 절차



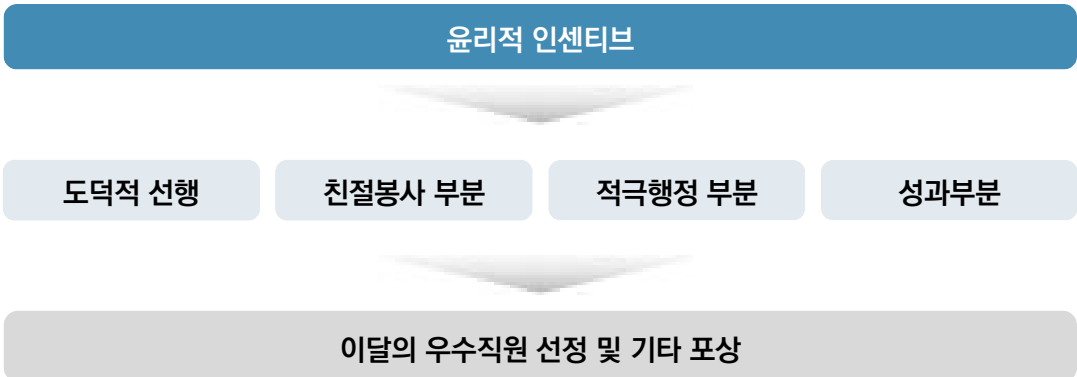
○ 부패영향평가 내용

○ 개선권고 과제(국민권익위원회)	규정명	이행실적
· 기관 정보를 이용한 부동산 취득 제한 규정 마련	「인사규정 시행내규」	<ul style="list-style-type: none"> 이행완료 - 제46조의3(부동산의 취득제한 등)
· 징계현황 공표 규정 미비 보완	「인사규정 시행내규」	<ul style="list-style-type: none"> 이행완료(2022. 10.) - 제56조2(채용비리 부정청탁의 내용 및 조치사항공개)
· 비밀 및 준수 의무자 명확히 규정하여 규범력 강화	「보안업무규정」	<ul style="list-style-type: none"> 이행완료(2022. 10.) - 제2조의2(용어의 정의) - 제9조의2(대외비보관책임자)
· 「공직자의 이해충돌방지제도 운영내규」	「공직자의 이해충돌방지제도 운영내규」	<ul style="list-style-type: none"> 이행완료(2022. 10.) - 공직자의 이해충돌 방지제도에 대한 운영규정 제정 - 징계양정기준(제49조 관련) 이해충돌방지법을 위한 징계기준 신설
· 사적이해관계자 제척·기피·회피 관련 적용 규정 운영	「인사규정 시행내규」	<ul style="list-style-type: none"> 이행완료(2022. 10.) - 제56조의3(사적이해관계자 제척·기피·회피 적용)
· 비공개 정보에 대한 체계적 관리 규정 마련	「보안업무규정」	<ul style="list-style-type: none"> 이행완료(2022. 10.) - 제2조의2(용어의 정의) - 제13조(비밀·대외비의 반출) - 제13조의2(대외비의 관리 등)
· 퇴직자에 의한 불공정 행위를 방지하기 위한 관리 강화	「임직원 행동강령규정」	<ul style="list-style-type: none"> 이행완료(2022. 10.) - 제10조의2(퇴직자 재취업시 전관예우 등 심사) - 제23조(청렴한 계약의 체결 및 이행)

③ 윤리경영 관련 제도 운영 및 정비

윤리적 인센티브 제도 활성화

윤리적 인센티브 활성화	<ul style="list-style-type: none"> · 직원이 윤리적 행위 시 인센티브를 주는 제도 · 윤리적 행위의 권장 및 실천과 관련된 동기부여 수단으로 활용 · 비윤리적 행위를 배척하고 윤리적 행위 지향을 위한 제도 · 기업문화혁신 관련 윤리·인권 공동체 캠페인과 연계하여 설계된 제도 · 사회적 문제를 예방하고 상호존중의 문화를 확대하기 위한 동기부여 장치로 활용 · 선진 공기업으로 도약하는 가치 생성을 위한 제도
--------------	---



윤리적 인센티브 포상 → 포상에 대한 의견 수렴 → 매달 포상 계획 시 의견 반영

○ 표창 수여(이달의 우수직원)

구분	내용
인센티브	<ul style="list-style-type: none"> • 적극행정으로 인한 선제적 조치 및 소극행정 지양, 도적적 선행 등 - 공공의 이익을 증대하고 시민중심 서비스 실천 • 이달의 우수직원 선정 시 포상(매월) - 포상금 및 승진가점 부여 등

○ 2022년 표창 내역

구분	내용	비고
1월	• 성과부분: 1 명 • 친절봉사부분: 2 명	
4월	• 성과부분: 6 명	
6월	• 성과부분: 4 명 • 친절봉사부분: 1 명 • 적극행정부분: 1 명	
7월	• 성과부분: 4 명 • 친절봉사부분: 1 명 • 적극행정부분: 1 명	
8월	• 성과부분: 5 명 • 친절봉사부분: 6 명 • 적극행정부분: 5 명	
9월	• 성과부분: 2 명 • 친절봉사부분: 2 명 • 적극행정부분: 1 명	
12월	• 성과부분: 8 명 • 친절봉사부분: 5 명 • 적극행정부분: 9 명	

갈등관리시스템 운영

공사 구성원(직원) 갈등 예방 노력

○ 사전 갈등 예방

• 윤리·인권경영 활성화

- 인권경영위원회 운영
- 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충심의위원회 운영
- 성희롱·성폭력 고충상담원 양성
- 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리 매뉴얼 개정
- 인권구제절차 매뉴얼 개정
- 공사 노사쟁의(분쟁) 대응체계 매뉴얼 운영

• 소통의 강화

- CEO '현장 소통의 날' 운영
- 제3기 주니어 혁신이사회 구성 및 운영
- 인권통합센터 확대 및 운영(업무포털 및 QR코드 활용)

• 관련 교육강화

- 직장 내 괴롭힘 및 갑질 예방교육, 인권교육, 4대폭력 예방교육, 성인지 교육
- 성희롱·성폭력 고위직 대상 맞춤형 교육
- 찾아가는 개선교육, 신규 임용자 청렴·인권교육
- 청렴 리더십 교육(최고경영자), 윤리경영 핵심과정 교육

• 갈등예방을 위한 윤리·인권사업

- 더(+) 존중 캠페인 각 부서(팀)별 결의식 진행
- 선(先)-선(線)-선(洗) 캠페인 진행



- 인권경영시스템 재인증 취득 및 운영
- 노사파트너십 프로그램 운영(직원 처우개선을 위한 노사 토론회 등)
- 성희롱 판단력 및 성인지 감수성, 직장 내 괴롭힘 및 공공분야 갑질 설문조사
→ 찾아가는 개선교육 진행(8개팀 중복2개팀)
- 청렴도 조사, 인권영화 상영회, 청렴·인권 퀴즈대회

○ 주니어 혁신 이사회 3기 운영

<p>주니어 혁신 이사회</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 조직 내 상하 간 개방형 소통창구 강화로 소통문화 조성 및 갈등 예방 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 중점 추진과제: 조직문화 개선/ 사회공헌 / 열린 의견개선·소통창구/ 심사 ▶ 주니어 혁신이사회 3기 위촉 운영중(임기: 2022. 10. 20.~2023. 10. 19.) <ul style="list-style-type: none"> - 총 10명 (의장 1명, 부의장 1명, 간사 1명, 이사 7명) 	
<p>1기 (2020. 10. 22.~ 2021. 10. 19.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 군포도시공사 이사회 배석(2021. 2. 24.) • 선배와의 대화, 신입사원 및 청년인턴 인터뷰(2021. 5. 18. / 6. 4 / 7. 26.) • 수리산 매미나방 알집 제거 봉사활동(2021. 3. 8. / 3. 24.) • 코로나19 예방접종센터 봉사활동(2021. 5. 19. / 7. 18.) • 코로나19 극복을 위한 헌혈캠페인 참여(2021. 2. 4. / 5. 24. / 7. 28.) • 직원 건강증진 스트레칭 프로그램 참여(2021. 6. 30.) • 주니어 혁신이사회 상반기 정례회의(2021. 7. 30.) 	
<p>2기 (2021. 10. 22.~ 2022. 10. 19.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 제2기 주니어 혁신이사회 발족(2021. 10. 12.) • 제2기 주니어 혁신이사회 1차 정례회의 (2021. 10. 18.) • 환경정화활동 “쓰담달리기”(2021. 10. 22.) • 제2기 주니어 혁신이사회 2차 정례회의(2021. 12. 1.) • 주니어 혁신이사회 합동 특별안전점검(2021. 12. 14.) 	
<p>3기 (2022. 10. 22.~ 2023. 10. 19.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 제3기 주니어 혁신이사회 발족(2022. 10. 20.) • 제3기 주니어 혁신이사회 워크숍(2022. 12. 8.~9.) • 주니어 혁신이사회 마스크트 ‘군바미’ 및 굿즈제작 • 굿즈 판매수익 관내 미혼모 센터 기부(2022. 12. 27.) 	

□ 윤리경영 관련 제도 정비

<p>제도 정비</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ISO37001 & 37301 매뉴얼 및 지침 제정·개정 • 여성가족부 지침 준용 → 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리 매뉴얼·예방지침 개정 • 국민권익위원회 지침 준용 → 임직원 행동강령 개정 등
--------------	--

관련제도	내용	비고
<p>공직자의 이해충돌방지제도 운영내규 제정</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 공직자의 이해충돌 방지제도에 대한 운영 시행내규 제정 등 <ul style="list-style-type: none"> - 징계양정기준(제49조 관련) 이해충돌방지법을 위한 징계기준 등 	
<p>인증시스템 매뉴얼 및 지침</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 37001&37301 매뉴얼, 지침 수립 및 개정 <ul style="list-style-type: none"> - 규범준수경영시스템 신규 매뉴얼 및 지침 제정 - 부패방지경영시스템 매뉴얼 및 지침 개정 	
<p>성희롱성폭력 및 2차 피해 고충처리 매뉴얼</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 성희롱성폭력 및 2차 피해 고충처리 매뉴얼 개정 <ul style="list-style-type: none"> - 여성가족부 권익정책과-2675(2022.12.01.)호의 여성폭력 2차 피해 방지지침 준용 	
<p>기타 윤리경영 관련 제도</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영과 관련된 제도를 정비하고 제정 및 개정 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 미래기획부-1880 국민권익위원회 제도개선 종합 추진계획 	

4 2022년 감사업무 추진결과

□ 2022년 감사업무 주요추진 결과

○ 2022년 감사업무 주요추진실적

월 별	실 적 내 용	비 고
2월	<ul style="list-style-type: none"> ● 설 명절 대비 특별 복무점검 <ul style="list-style-type: none"> - 코로나19 방역지침 준수, 복무상태, 전열기구 사용 특별점검 ● NCS 시험 감독 <ul style="list-style-type: none"> - 시험지 봉인 확인, 시험장 감독 	
3월	<ul style="list-style-type: none"> ● 공사 직원 음주운전 점검 <ul style="list-style-type: none"> - 공사직원: 310명 - 조회기간: 2021년 1월 1일 ~ 2022년 2월 28일(경력조회) 	음주운전 적발 0명
3월	<ul style="list-style-type: none"> ● 일상감사(체육레저부 국민체육센터팀 예산전용) ● 일상감사(환경관리소 소각로 내화물 연간 보수공사) ● 일상감사(국민체육센터팀 행사운영비 예산조정) ● 공중화장실 불법촬영 예방점검 실시 	
4월	<ul style="list-style-type: none"> ● 일상감사(주차관리팀 산본중심지하 공영주차장 구조안전진단) 	
5월	<ul style="list-style-type: none"> ● 디지털 복무점검 <ul style="list-style-type: none"> - 점검내용: 출근시간 준수 점검 - 점검결과: 특이사항 없음(7개팀, 38명) ● 공중화장실 불법촬영 예방점검 실시 	
6월	<ul style="list-style-type: none"> ● 군포시 종합감사 대비 서면점검 실시 	
7월	<ul style="list-style-type: none"> ● 특별 복무점검 <ul style="list-style-type: none"> - 음주측정, 품위훼손, 복무기강 해이 행위, 보안관리, 디지털복무점검 등 ● 군포시 종합감사 대비 자체점검 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 체육레저부·교통관리부 지출증빙서(물품·여비 등)·지출·계약 점검 	
8월	<ul style="list-style-type: none"> ● 군포시 종합감사 대비 자체점검 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 환경자원부·개발사업부 지출증빙서(물품·여비 등)·지출·계약 점검 ● 일상감사(군포환경관리소 촉매 제작구매 및 교체공사) 	
9월	<ul style="list-style-type: none"> ● 시의회 행정사무감사 수감 ● 공중화장실 불법촬영 예방점검 실시 	
10월	<ul style="list-style-type: none"> ● 종합감사 대비 지출증빙서 점검 <ul style="list-style-type: none"> - 군포시 종합감사 대비 공사 전 사업부서 지출증빙서 확인 ● 군포시 종합감사 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 법령 및 규정 준수 여부, 예산 운영·회계 집행 등 재정 운영 실태 등 	
11월	<ul style="list-style-type: none"> ● 특별감찰 <ul style="list-style-type: none"> - 점검내용: 복무기강 해이, 품위훼손, 보안관리, 전열기 사용 등 - 점검결과: 보안관리 4명 적발 	
12월	<ul style="list-style-type: none"> ● NCS 시험 감독 <ul style="list-style-type: none"> - 시험지 봉인 확인, 시험장 감독 ● 일상감사(환경관리소 2023년 쓰레기 정상분석) ● 공중화장실 불법촬영 예방점검 실시 ● 연말 특별 복무점검 <ul style="list-style-type: none"> - 근무기강 및 화재예방, 디지털복무점검 병행 	

2. 윤리경영 및 부패방지(이해충돌방지법) 교육 등 예방노력

① 윤리경영 및 부패방지 교육 등 예방노력

☐ 공사 임직원 참여형 윤리사업

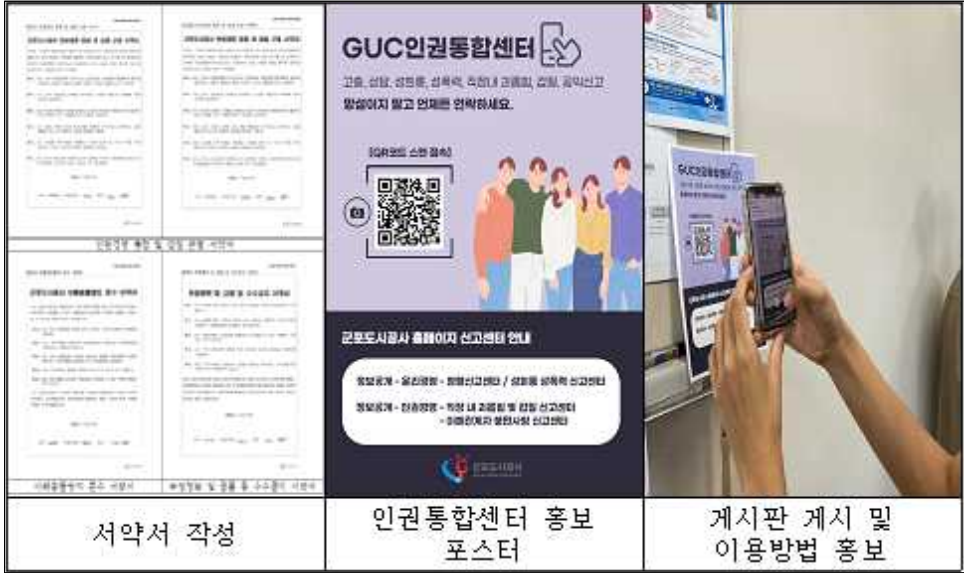
○ GUC 직원챌린지

일시/장소	2022. 11. 17.(목) 16:00~18:00 / 공사 본사 3층 컨벤션홀			
참석	총 29명(각 팀별 대표직원 선발하여 참가)			
내용	윤리·인권 퀴즈대회 / 윤리·인권 표어 경진대회			
결과	구분	1등	2등	3등
	윤리·인권 퀴즈대회	장○○	김○○	권○○
	윤리·인권 표어 경진대회	윤리(장○○): 청렴백신 집단면역 부정부패 완전종식 인권(김○○): 생각없이 뿌린 감질 수감되어 돌아온다		
	※ 1·2·3등에게 온누리 상품권 부상 차등지급			


○ GUC윤리·인권데이

일자	2022. 12. 5. / 12. 8.		
참석	공사 임직원 71명		
내용	<ul style="list-style-type: none"> 고위직 대상 맞춤교육 <ul style="list-style-type: none"> 강사: 박○○ 강사 주제: 고위직의 책임과 의무, 성희롱·성폭력 예방교육 		
	<ul style="list-style-type: none"> 윤리·인권 특별교육 <ul style="list-style-type: none"> 강사: 박○○ 강사 주제: 성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방, 재발방지 관련 교육 		
	<ul style="list-style-type: none"> 윤리·인권영화 감상 및 감상평 작성 <ul style="list-style-type: none"> 상영작: 시선사이(국가인권위원회 제작) 		
	<ul style="list-style-type: none"> 윤리·인권 가로세로 낱말 퀴즈(임직원 참여형) <ul style="list-style-type: none"> 청렴, 인권관련 사자성어 등 		

○ ‘우리가 먼저 선을 지켜 깨끗한 조직문화 조성’ 선(先)-선(線)-선(洗) 캠페인

구분	GUC 윤리·인권테이		
기간	2022. 7. 25.~8. 5.		
대상	공사 전직원		
내용	실천서약 실시 및 GUC인권통합센터 홍보		
선-선-선 캠페인			

○ ‘서로 존중하는 조직문화 조성을 위한’ 더(+) 존중 캠페인

구분	GUC 윤리·인권테이		
기간	2022. 12. 6.~20.		
대상	공사 전 부서(팀)		
내용	상호존중 결의식 진행 및 인권경영선언문 배포·게시 등		
더(+) 존중 캠페인			

○ 윤리·인권 관련 카드뉴스 배포 및 자가학습시스템 운영

구분	윤리·인권 주제 카드뉴스 제작·배포		
기간	1월~12월		
위치	공사 업무포털 인권윤리게시판 활용		
대상	전 직원		
내용	카드뉴스 형태의 간략한 교육·홍보 자료의 제작 및 배포를 통한 자가학습 시스템 운영		
카드뉴스			




○ 윤리·인권 주제 찾아가는 개선교육

구분	윤리·인권 주제 찾아가는 개선교육		
기간	12. 21.~12. 22.		
대상	8개팀 진행		
내용	윤리·인권 설문조사 결과를 토대로 현장 방문 교육 실시		
교육사진			

② 윤리경영의 내·외부 확산 노력

□ 감사협의체 운영

○ 감사협의체 운영 내실화

감사협의체 운영	<ul style="list-style-type: none"> 상호 정보교류 및 협의를 통해 인권·윤리·감사 업무의 확대·개선 도모 구성기관: 군포도시공사, 의왕도시공사, 안양도시공사 	
의왕도시공사 (2022. 3. 22.)	<ul style="list-style-type: none"> 이해충돌방지법 시행 대비 기관별 준비사항 공유 권익위 제도개선 권고과제 이행실적 및 참고자료 공유 	
안양도시공사 (2022. 7. 19.)	<ul style="list-style-type: none"> 인권침해행위 신고·절차 및 방지 활동에 관한 사항 공유 청렴포털 내 '이해충돌방지시스템' 이용 방법 공유 경영평가 지적사항 환류 방식에 대한 의견공유 	
군포도시공사 (2022. 12. 13.)	<ul style="list-style-type: none"> 이해충돌방지법 실천 홍보 캠페인 및 청렴릴레이 윤리·인권·감사 관련 사례 공유 	



이해충돌방지법 실천 홍보 캠페인(군포, 의왕, 안양)

□ 윤리경영의 내·외부 확산 노력

○ 윤리경영 관련 벤치마킹 방문 및 내방

일자	기관	인원	주요내용	비고
2022. 5. 26.	서대문구 도시관리공단	청렴감사팀 3명	<ul style="list-style-type: none"> 규범준수경영시스템 인증 준비과정 이해충돌방지법 등 제도개선 내용 공유 윤리·인권경영 관련 상호교류 등 	방문
2022. 6. 28.	구리도시공사	윤리감사팀 2명	<ul style="list-style-type: none"> 윤리·인권 중장기 계획 인권경영시스템 인증 준비과정 설명 및 경험 공유 부패방지경영시스템 인증 절차 및 유지현황 공유 	내방
2022. 8. 31.	안산도시공사	감사팀장 외 1명	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영분야 경영평가 결과 공유 인권경영 중장기 경영전략 및 연간계획 인권경영 관련 사업계획 및 행사 	내방
2022. 11. 25.	서대문구 도시관리공단	경영안전팀 1명	<ul style="list-style-type: none"> 옴부즈맨 제도 운영관련 윤리·인권경영 운영계획 및 관련 인증현황 기타 인권·윤리경영 관련 사례 등 	내방
2022. 12. 19.	광명도시공사	기획관리부 6명	<ul style="list-style-type: none"> 감사 및 윤리·인권경영 경영평가 작성 노하우 인권영향평가 추진 관련 윤리·인권경영 관련 상호교류 등 	내방



서대문구관리공단 방문


구리도시공사 내방

안산도시공사 내방

서대문구관리공단 내방

3 청렴 음부즈맨 운영

청렴 음부즈맨 운영	<input type="checkbox"/> 청렴 음부즈맨 회의 개최			
	<ul style="list-style-type: none"> 청렴 음부즈맨 재구성 및 회의 <ul style="list-style-type: none"> 청렴 음부즈맨 위촉식 및 회의 개최 ▶ 위촉식 			
	성명	현직	임기	비고
	김○○	공인회계사	2021. 10. 28. ~ 2023. 10. 27.	위촉직
홍○○	변호사	2022. 12. 16. ~ 2023. 10. 27.	신규 위촉	
<ul style="list-style-type: none"> 회의사항: 보고사항 4건, 심의사항 1건 의결 심의결과: 공사 부패방지 및 규범준수경영시스템 매뉴얼 원안의결 				



4 부패방지교육

공사 임직원 부패방지 교육

○ 고위직 청렴 온라인 교육

- 고위공직자의 직무수행 과정에서 발생할 수 있는 부정합 사의 추구 상황을 예방·관리하여 공직자 내부 역량을 강화하기 위해 고위직 청렴 온라인교육을 시행

고위직 청렴 온라인 교육	<ul style="list-style-type: none"> 고위직 청렴 온라인 교육 			
	구분	내용	구분	내용
	교육기간	2022. 6. 8.~24.	교육기관	경기도평생학습포털(Gseek)
	교육대상	사장 등 23명(팀장급 이상)	교육인원	23명
	교육과목	알기쉬운 이해충돌방지법	교육방법	비대면(사이버교육)
성과	✓ '22년 총 23명 이수(교육시간 46시간 이수) → 100% 참여			

○ 부패방지교육

- 임직원의 청렴의식을 제고하고 청렴문화 확산을 통해 신뢰받는 공사가 되도록 부패방지교육을 시행
- 투명하고 공정한 업무수행을 통해 시민에게 봉사하는 일류 공기업 실현
- 근거 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」
 - 법률 제81조의2(공직자 부패방지교육) / 시행령 제88조의2(부패방지교육의 실시 등)

부패방지교육	<ul style="list-style-type: none"> 부패방지교육 			
	구분	내용	구분	내용
	교육기간	2022. 6. 14.~7. 8.	교육기관	지방공기업평가원 사이버연수원 이라닝센터
	교육대상	전 임직원	교육인원	304명
	교육과목	[행복한 동행] 공공기관 청렴·반부패 캠페인	교육방법	비대면(사이버교육)
성과	✓ '22년 총 304명 이수(교육시간 912시간 이수)			

○ 임직원 행동강령 교육

- 청렴의식을 제고하고 청렴문화 확산을 통해 신뢰받는 공사가 되도록 임직원행동강령 교육 시행
- 공사 직원으로서 갖추어야 할 기본소양을 증진하고 임직원 행동강령 숙지를 통해 부패예방
- 근거: - 공사 「임직원 행동강령」 제34조

임직원 행동강령 교육	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 행동강령 교육 			
	구분	내용	구분	내용
	교육기간	2022. 6. 14.~7. 8.	교육기관	자체교육
	교육대상	전 직원	교육인원	296명
	교육과목	공사 임직원 행동강령(규정)	교육방법	각 부서(팀) 담당자 주관 자체교육 실시
성과	✓ '22년 총 296명 이수(교육시간 296시간 이수)			

○ 이해충돌방지법 온라인 교육

- 공직자의 이해충돌방지법[2022. 5. 19.] 시행
- 공직자의 직무수행 과정에서 발생할 수 있는 이해충돌 상황을 효과적으로 관리하여 청렴한 직무수행을 지원하고자 이해충돌방지법 교육을 진행

이해충돌방지법 온라인 교육	• 이해충돌방지법 온라인 교육			
	구분	내용	구분	내용
	교육기간	2022. 4. 18.~5. 13.	교육기관	청렴연수원 온라인교육
	교육대상	전 직원	교육인원	306명
	교육과목	이해충돌방지법 길라잡이, 세계의 청렴국가	교육방법	비대면(사이버교육)
성과		✓ '22년 총 306명 이수(교육시간 612시간 이수)		

○ 부패방지 및 규범준수경영시스템 내부심사원 양성 교육

- 규범준수경영시스템 최초 도입에 대한 내부심사원 준수사항 교육
- 부패방지경영시스템 갱신심사 대비 교육
- 부패방지경영시스템의 안정적 운영
- 부패방지 및 규범준수경영시스템의 통합운영을 위한 내부심사원 교육
- 소속 부서(팀)의 윤리경영 준수담당자로 활동

일정	시간	교육내용	인원
2022. 5. 13. 14:00~18:00	4	<ul style="list-style-type: none"> • 부패와 청탁금지법 교육 • 부패방지 및 규범준수경영시스템 차이 • 부패방지경영시스템 요구사항 	13명
2022. 6. 22. 16:00~18:00	2	<ul style="list-style-type: none"> • 규범준수경영시스템 적용범위 • 규범준수경영시스템 요구사항 	13명
2022. 8. 11. 15:30~18:00	2	<ul style="list-style-type: none"> • 부패방지경영시스템 매뉴얼 및 지침서 • 부패리스크 평가 • 부패방지 목표진개 	13명

성과 ✓ '22년 총 13명 이수(교육시간 104시간 이수)



○ 윤리·인권경영 전문가 초빙교육

- 경영실적 체계적 관리, 보고서 작성 역량 강화, 경영실적 검토(환류) 등을 통해 3년 연속 최우수 공기업을 달성하기 위해 추진하는 2022년 경영평가 전문가 초빙 교육 진행

윤리·인권경영 전문가 초빙교육	• 윤리·인권경영 전문가 초빙교육			
	구분	내용	구분	내용
	교육기간	2022. 10. 14.(금)	교육장소	공사 본사 3층 중회의실
	교육대상	청렴감사팀 및 기록물 담당	교육인원	윤리·인권 업무 관련자 등 5명
	교육과목	'21 윤리경영 경영평가 피드백 등	교육방법	전문강사 초빙(김○○ 교수)
성과		✓ 총 5명 이수(교육시간 10시간 이수)		

○ 윤리경영 전문가 초빙 교육

- 사회적 문제가 되고 노동환경을 악화시키는 4대 폭력, 성희롱·성폭력 및 2차 피해, 직장 내 괴롭힘을 근절하기 위하여 직원 교육을 추진함
- 윤리·인권 인식 내재화를 통해 공사의 지속가능경영을 실현할 토대를 마련하고 구성원 모두가 상호 존중 문화 조성

윤리경영 전문가 초빙교육	• 윤리경영 전문가 초빙 교육			
	구분	내용	구분	내용
	교육기간	2022. 11. 29.(화) 13:30~18:00	교육장소	본사 3층 컨벤션홀
	교육대상	전 직원	교육인원	34명(공사 임직원)
	교육과목	1. 직장 내 괴롭힘 2. 이해충돌방지책 3. 성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방 4. 4대 폭력 예방	교육방법	• 전문강사 초빙(대면교육) - 청렴교육 전문강사 - 폭력 예방강사
성과		✓ '22년 총 34명 이수(교육시간 136시간 이수)		



○ GUC 윤리·인권데이 전문가 초빙교육

- ❖ 공사에서는 매년 윤리·인권데이를 지정하고 전문가 초빙 교육 및 영화 상영회 등을 진행

성희롱·성폭력 고위직 대상 맞춤형 교육	• 성희롱·성폭력 고위직 대상 맞춤형 교육			
	구분	내용	구분	내용
	교육일시	2022. 12. 5.(월) 10:00~12:00	교육장소	본사 2층 대회의실
	교육대상	공사 고위직	교육인원	공사 고위직 26명 전원 참석
	교육과목	고위직의 책임과 의무, 역할과 실천 등 성희롱·성폭력 예방교육	교육방법	• 전문강사 초빙(대면교육) - 한국양성평등교육진흥원 4대폭력 통합강사
성과		✓ '22년 총 26명 이수(교육시간 52시간 이수)		



○ 윤리·인권 특별 교육

윤리·인권 특별교육	• 윤리·인권 특별교육			
	구분	내용	구분	내용
	교육일시	2022. 12. 5.(월) 13:00~14:00	교육장소	본사 2층 대회의실
	교육대상	경영지원부 임직원	교육인원	경영지원부 임직원 11명 전원 참석
	교육과목	성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방, 재발방지 관련 교육	교육방법	• 전문강사 초빙(대면교육) - 한국양성평등교육진흥원 4대폭력 통합강사
성과		✓ '22년 총 11명 이수(교육시간: 11시간 이수)		



5 이해충돌방지법 교육 및 홍보

이해충돌방지 관련 교육 및 홍보

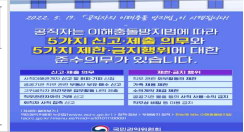
이해충돌방지법 교육

고위직 청렴 교육 (2시간)	□ 고위직 공직자의 이해충돌방지법 예방관리를 위한 교육 • 교육개요 - 교육기관: 경기도평생학습포털 / 교육대상: 사장 등 23명(팀장급 이상) - 교육내용: 알기쉬운 이해충돌방지법 성과 <input checked="" type="checkbox"/> '22년 총 명 이수(교육시간 46시간 이수)																
이해충돌방지법 온라인 교육 (2시간)	□ 2022년5월19일 '공직자의 이해충돌방지법' 시행전 선제적 교육 진행 • 교육개요 - 교육기관: 청렴연수원 / 교육대상: 공사 전직원 - 교육내용: 이해충돌방지법 길라잡이, 세계의 청렴국가 성과 <input checked="" type="checkbox"/> '22년 총 306명 이수(교육시간 612시간 이수)																
윤리경영 전문가 초빙교육	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>내용</th> <th>구분</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>교육기간</td> <td>2022. 11. 29.(화) 13:30~18:00</td> <td>교육장소</td> <td>본사 3층 컨벤션홀</td> </tr> <tr> <td>교육대상</td> <td>전 직원</td> <td>교육인원</td> <td>34명(공사 임직원)</td> </tr> <tr> <td>교육과목</td> <td>이해충돌방지법</td> <td>교육방법</td> <td>전문강사 초빙(대면교육)</td> </tr> </tbody> </table> 성과 <input checked="" type="checkbox"/> '22년 총 34명 이수(교육시간 34시간 이수)	구분	내용	구분	내용	교육기간	2022. 11. 29.(화) 13:30~18:00	교육장소	본사 3층 컨벤션홀	교육대상	전 직원	교육인원	34명(공사 임직원)	교육과목	이해충돌방지법	교육방법	전문강사 초빙(대면교육)
구분	내용	구분	내용														
교육기간	2022. 11. 29.(화) 13:30~18:00	교육장소	본사 3층 컨벤션홀														
교육대상	전 직원	교육인원	34명(공사 임직원)														
교육과목	이해충돌방지법	교육방법	전문강사 초빙(대면교육)														
이해충돌방지법 인식도 설문조사	□ 이해충돌방지법 시행으로 공정한공무수행을 위한 설문조사 실시 • 설문개요 - 조사기간: 2020. 12. 9.~14. / 설문대상: 공사 전직원 - 교육내용: 알기쉬운 이해충돌방지법 법령 34문항 결과 <table border="1"> <thead> <tr> <th>항 목</th> <th>응답</th> <th>비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 우수(75점 이상)</td> <td>88명</td> <td>32.1%</td> </tr> <tr> <td>② 보통(60점 이상)</td> <td>179명</td> <td>65.3%</td> </tr> <tr> <td>③ 미흡(60점 미만)</td> <td>7</td> <td>2.6%</td> </tr> <tr> <td>계</td> <td>274</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> ※ 설문결과: 이해충돌방지법 인식도 양호(97.4%) ※ 2023년 윤리경영 기본계획 반영	항 목	응답	비율	① 우수(75점 이상)	88명	32.1%	② 보통(60점 이상)	179명	65.3%	③ 미흡(60점 미만)	7	2.6%	계	274	100	
항 목	응답	비율															
① 우수(75점 이상)	88명	32.1%															
② 보통(60점 이상)	179명	65.3%															
③ 미흡(60점 미만)	7	2.6%															
계	274	100															

이해충돌방지를 위한 노력

이해충돌방지법 실천 홍보 및 캠페인	□ 감사협의체 이해충돌방지법 실천 홍보 캠페인 및 청렴챌린지 실시 • 군포·의왕·안양도시공사 감사협의체 합동 캠페인 진행 구분 내용 제3차 회의 • 주관: 군포도시공사 - 이해충돌방지법 홍보 및 청렴릴레이 진행 추진 - 참여: 군포도시공사, 의왕도시공사, 안양도시공사 ※ 보도자료 배포 등
이해충돌방지법 준수 서약	□ 청렴의지 함양을 위한 '이해충돌방지법 준수서약서' 작성 • 반부패 의식 활성화 및 윤리경영 공감대 형성 구분 내용 서약대상 • 군포도시공사 임·직원 전원 서약자 • 총 296명 서약(임원, 정규직, 공무원 및 기간제근로자)

이해충돌방지법 규정 제정	□ 공사 「이해충돌방지법 운영내규」 제정 • 국민권익위원회 제도개선총괄과-7710(2021.12.23.)호 관련 제도개선 권고	
	구분	내용
	11.7.	• 「군포도시공사 공직자의 이해충돌방지법 운영내규 제정
자체 토의토론	□ 공사직원들의 이해충돌방지법 이해를 위한 • 청렴의 날을 이용하여 이해충돌 방지 이해를 위한 토의토론	
	구분	내용
	11월	• 주제: 공정한 직무수행을 위한 이해충돌방지법의 이해 - 공직자의 이해충돌 운영내규 제정에 따른 공정한 직무수행 방안 토의 및 토론
이해충돌방지법 [카드뉴스]	□ 공사직원들이 청렴의식 향상을 위한 • 청렴에 대한 각종 자료를 공유하고 알기 쉽게 전달하는 게시판 운영함으로써 윤리의식 내재화	
	게시판명	내용
	인권윤리 (공사 그룹웨어)	• [카드뉴스] 공직자는 이해충돌방지법에 따라 5가지 신고·제출 의무와 5가지 제한·금지행위에 대한 카드뉴스



3. 성범죄 등 비윤리 행위 방지 노력 및 사후조치 적절성

① 성범죄 등 비윤리 행위 방지 노력

□ 2022년 4대폭력 예방조치 기본계획 운영 및 추진결과

4대 폭력 예방 운영	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 모두가 존중받고 존중하는 상호존중 직장문화 조성을 위하여 4대폭력 예방을 위한 기본계획 수립 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방교육의 효과적 추진을 위한 세부사항 마련 잘못된 성인식 및 성폭력 등 유해환경을 사전에 제거하고 성에 대한 건전한 가치관 함양과 인권보호 실현 비윤리적 사고로 인한 손해를 예방하여 윤리 인권경영 실현 및 공사에 부정적 영향을 주는 요인 제거
-------------	--

사업명	대상	일정	추진결과
성희롱·성폭력 예방교육 (2022년 신규)	사장 및 고위직	연중(2시간)	추진완료
4대 폭력 예방교육	전 직원(기관장 및 기간제 포함)	연중(4시간)	추진완료
대상별 4대 폭력 예방교육	전 직원	연중(4시간)	추진완료
양성평등교육	공사 관리자	연중 1회	추진완료
신규 임용자 4대 폭력 예방교육	2022년 신규 임용자	연중	추진완료
2022년 성희롱 판단력 및 성인지 감수성 설문조사	전 직원	연중 1회	추진완료
찾아가는 개선교육	설문조사 부진 부서	연중	설문조사 연계 추진완료
4대 폭력 예방 토의토론	전 직원	연중	추진완료
성희롱·성폭력 고충심의위원회	고충심의위원회	연중	성희롱 예방 관련 위원회 1회 개최
성희롱·성폭력 고충상담원 양성	고충상담원	연중	2명 양성
인권통합센터 운영	전 직원	연중	확대 운영
성희롱·성폭력 고충상담 창구 운영	전 직원	연중	운영중

□ 4대 폭력(성희롱·성매매·성폭력·가정폭력) 예방 환경 조성(제도화 등)

<p>제2기 성희롱·성폭력 고충심의위원회 구성</p>	<p>□ 성고충 객관성 및 전문성 증진을 위한</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> • 성희롱·성폭력 사건처리에 관한 정당성 부여 • 성희롱·성폭력 예방을 위한 절차적 체계 수립 </div> <ul style="list-style-type: none"> • 제2기 성희롱·성폭력 고충심의위원회 구성(2022. 10. 20.) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>성명</th> <th>직위 및 주요경력</th> <th>성별</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>위원장</td> <td>김○○</td> <td>경영시설본부장</td> <td rowspan="3">남</td> <td>당연직</td> </tr> <tr> <td>내부위원</td> <td>이○○</td> <td>노조 추천 위원(노조 사무국장)</td> <td>신규</td> </tr> <tr> <td>외부위원</td> <td>성○○</td> <td>○○○ 인사노무컨설팅 공인노무사</td> <td>신규</td> </tr> <tr> <td>외부위원</td> <td>김○○</td> <td>한국○○○○ 변호사</td> <td rowspan="3">여</td> <td></td> </tr> <tr> <td>외부위원</td> <td>신○○</td> <td>21가정사랑○○○○ 소장</td> <td></td> </tr> <tr> <td>외부위원</td> <td>권○○</td> <td>○○○○ 경기남부지사 대표</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 위원임기: 2022. 10. 20. ~ 2024. 10. 19.</p>	구분	성명	직위 및 주요경력	성별	비고	위원장	김○○	경영시설본부장	남	당연직	내부위원	이○○	노조 추천 위원(노조 사무국장)	신규	외부위원	성○○	○○○ 인사노무컨설팅 공인노무사	신규	외부위원	김○○	한국○○○○ 변호사	여		외부위원	신○○	21가정사랑○○○○ 소장		외부위원	권○○	○○○○ 경기남부지사 대표	
구분	성명	직위 및 주요경력	성별	비고																												
위원장	김○○	경영시설본부장	남	당연직																												
내부위원	이○○	노조 추천 위원(노조 사무국장)		신규																												
외부위원	성○○	○○○ 인사노무컨설팅 공인노무사		신규																												
외부위원	김○○	한국○○○○ 변호사	여																													
외부위원	신○○	21가정사랑○○○○ 소장																														
외부위원	권○○	○○○○ 경기남부지사 대표																														
<p>성희롱·성폭력 고충심의위원회 개최</p>	<p>□ 성고충 예방정책에 대한</p> <ul style="list-style-type: none"> • 공사 성희롱·성폭력 고충심의위원회 개최(9. 14.) - 심의사항 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>순번</th> <th>구분</th> <th>보고 및 심의사항</th> <th>결과</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>제2022-1호</td> <td>심의</td> <td>• 직장 내 성희롱 심의</td> <td>기각</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> • 심의결과: 직장 내 성희롱 기각 • 후속조치: 1. 성희롱·성폭력 재발방지 대책 수립 후 여성가족부 및 시청 제출 2. 해당부서 성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방, 재발방지 관련 교육전문강사 초빙교육 실시 	순번	구분	보고 및 심의사항	결과	제2022-1호	심의	• 직장 내 성희롱 심의	기각																							
순번	구분	보고 및 심의사항	결과																													
제2022-1호	심의	• 직장 내 성희롱 심의	기각																													
<p>성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리 시스템 (고충처리 매뉴얼 운영)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 부서별 고충상담원 1명 배치 ▶ 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리 매뉴얼 운영 • 사건 발생 시 신속한 초기대응으로 2차 피해 예방(신고 및 인지 즉시 피해자와 행위자 분리 조치) • 고충사건 처리 절차 <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> 인지 및 접수단계 ▶ 조사단계 ▶ 심의단계 ▶ 종결단계 </div> <ul style="list-style-type: none"> • 고충상담창구: 고충상담원 10명 ※ 상담전화(업무담당자 031-390-0000) 																															
<p>성희롱·성폭력 예방 관련 제도화</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>제목</th> <th>주요내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">개정</td> <td>- 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리 매뉴얼 개정</td> <td>• 여성가족부 권익정책과-2675(2022.12.01.)호의 여성폭력 2차 피해 방지지침 준용</td> </tr> <tr> <td>- 인권구제절차 매뉴얼 개정</td> <td>• 인권침해에 대한 접수, 조사 및 구제 업무 운영지침 운영</td> </tr> </tbody> </table>		제목	주요내용	개정	- 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리 매뉴얼 개정	• 여성가족부 권익정책과-2675(2022.12.01.)호의 여성폭력 2차 피해 방지지침 준용	- 인권구제절차 매뉴얼 개정	• 인권침해에 대한 접수, 조사 및 구제 업무 운영지침 운영																							
	제목	주요내용																														
개정	- 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리 매뉴얼 개정	• 여성가족부 권익정책과-2675(2022.12.01.)호의 여성폭력 2차 피해 방지지침 준용																														
	- 인권구제절차 매뉴얼 개정	• 인권침해에 대한 접수, 조사 및 구제 업무 운영지침 운영																														
<p>CEO 핫라인</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 『최고경영자 직소제도』 운영 - 위치: 공사 업무포털 CEO 핫라인 • 직소대상 → 우월적 지위를 이용한 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권침해 신고 → 기타 인사고충 등 																															
<p>인권통합센터 운영 (신고센터)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 『GUC 인권통합센터』 운영 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>인간으로서 존엄과 가치를 중시하고, 공사 윤리·인권침해 예방 및 직원 인식향상을 위한 인권통합 센터를 운영</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> • 인권통합센터 신고접수 → 신고 인지 → 신고사항 조사 → 조사결과 조치 • 인권통합센터: 스마트폰 신고 가능(QR코드 스캔) → 신고 유형 2번 성희롱·성폭력 신고 가능 • 인권통합센터: 공사 업무포털에 기재 → 이메일로 신고 가능 • 온라인 신고센터: 공사 홈페이지 - 정보공개 - 윤리경영 성희롱·성폭력 신고센터 (익명 및 대리 신고 가능) 																															





□ 4대 폭력(성희롱·성매매·성폭력·가정폭력) 예방 관련 교육

성희롱·성폭력 고위직 대상 맞춤형 교육	□ 고위직의 책임과 의무를 위한 ● 고위직의 책임과 의무, 역할과 실천 등 성희롱·성폭력 예방교육 - 초빙강사: 박○○(한국양성평등교육진흥원 4대폭력 통합강사) - 대상: 공사 고위직 26명 전원 참석(팀장 이상)										
<table border="1"> <tr> <td>성과</td> <td>✓ '22년 총 26명 이수(교육시간 26시간 이수) → 100% 참여</td> </tr> </table>		성과	✓ '22년 총 26명 이수(교육시간 26시간 이수) → 100% 참여								
성과	✓ '22년 총 26명 이수(교육시간 26시간 이수) → 100% 참여										
4대폭력 예방교육	□ 상호 존중하는 건강한 조직문화 창조를 위한 ● 성에 대한 건전한 가치관 함양과 4대폭력(성희롱·성매매·성폭력·가정폭력) 예방 - 대상: 공사 전 직원 ● 방법: 비대면교육(온라인 교육) ● 기관: 지방공기업평가원 이러닝센터										
<table border="1"> <tr> <td>성과</td> <td>✓ '22년 총 301명 이수(교육시간 1,204시간 이수)</td> </tr> </table>		성과	✓ '22년 총 301명 이수(교육시간 1,204시간 이수)								
성과	✓ '22년 총 301명 이수(교육시간 1,204시간 이수)										
성희롱·성폭력 고충상담원 양성	● 성희롱·성폭력 예방을 위한 고충상담원 '인적인프라' 강화 실적 - 교육기관: 한국양성평등교육진흥원										
<table border="1"> <tr> <td>'20년</td> <td>'21년</td> <td>2022년</td> </tr> <tr> <td>● '20년도 여성 1명, 남성 1명 취득</td> <td>● '21년 여성 4명, 남성 2명 취득</td> <td>● 22년 여성 1명, 남성 1명 취득 ● 공사 최초 심화과정 1명 이수</td> </tr> </table> ※ '18년도 도입이후 꾸준히 양성 현재 10명 보유 ● 2022년 공사 최초 고충상담원 심화과정 1명 이수		'20년	'21년	2022년	● '20년도 여성 1명, 남성 1명 취득	● '21년 여성 4명, 남성 2명 취득	● 22년 여성 1명, 남성 1명 취득 ● 공사 최초 심화과정 1명 이수				
'20년	'21년	2022년									
● '20년도 여성 1명, 남성 1명 취득	● '21년 여성 4명, 남성 2명 취득	● 22년 여성 1명, 남성 1명 취득 ● 공사 최초 심화과정 1명 이수									
대상별 4대폭력 예방교육	□ 상호 존중하는 건강한 조직문화 창조를 위한 ● 상호 존중하는 직장 성문화를 조성하여 성에 대한 차별 예방 및 성에 대한 올바른 가치관 정립 - 대상: 공사 전 직원 ● 방법: 대상별 특화 대면교육 ● 강사: 부서별 자체 전파교육										
<table border="1"> <tr> <td>성과</td> <td>✓ '22년 총 300명 이수(교육시간 600시간 이수)</td> </tr> </table>		성과	✓ '22년 총 300명 이수(교육시간 600시간 이수)								
성과	✓ '22년 총 300명 이수(교육시간 600시간 이수)										
성인지 전문가 초빙교육	□ 다양한 젠더 이슈를 짚어보고 조직과 개인의 성인지 감수성 증진을 위한 ● 조직과 개인의 성인지 감수성 및 성인지 정책 역량을 증진 - 대상: 공사 전 직원 ● 내용: MZ세대의 성인지 감수성 등 ● 강사: 김○○(경기도여성가족재단)										
<table border="1"> <tr> <td>성과</td> <td>✓ '22년 총 49명 이수(교육시간 98시간 이수)</td> </tr> </table>		성과	✓ '22년 총 49명 이수(교육시간 98시간 이수)								
성과	✓ '22년 총 49명 이수(교육시간 98시간 이수)										
아동학대 예방교육	□ 아동학대에 대한 관심 증대를 위한 - ● 아동학대에 대한 관심 증대 및 아동학대 방지를 위한 예방 교육 - 대상: 305명(공사 임직원) ● 방법: 비대면 교육(GUC에듀센터) ● 기관: 보건복지부										
<table border="1"> <tr> <td>성과</td> <td>✓ '22년 총 292명 이수(교육시간 292시간 이수)</td> </tr> </table>		성과	✓ '22년 총 292명 이수(교육시간 292시간 이수)								
성과	✓ '22년 총 292명 이수(교육시간 292시간 이수)										
신입(인턴) 직원 부패방지 및 4대폭력 예방교육	□ 공사 청렴가치 공유를 위한 ● 공사 가치 공유 및 부패방지, 폭력예방통합 교육 진행 - 대상: 86명(공사 임직원) ● 방법: 대면교육(방역수칙 준수) ● 강사: GUC사내강사										
<table border="1"> <tr> <td>성과</td> <td>✓ '22년 총 44명 이수(교육시간 88시간 이수)</td> </tr> </table>		성과	✓ '22년 총 44명 이수(교육시간 88시간 이수)								
성과	✓ '22년 총 44명 이수(교육시간 88시간 이수)										
성희롱 판단력 및 성인지 감수성 설문조사 연계 찾아가는 개선교육	● 공사 성희롱 판단력 및 성인지 감수성 파악 및 성의식 개선 및 문화개선에 활용 - 참여인원: 공사 직원 284명 / 조사내용: 직장 내 성희롱 판단력 20문항 / 성인지 감수성 20문 → 성희롱 판단력: '21년도 88.4% → 22년 94.7% 전년대비 7.1% 상승 → 성인지 감수성: '21년도 4.17점 → 22년 4.30점 전년대비 0.13점 상승 ● 공사 자체 설문조사를 토대로 성희롱 판단력 및 성인지 감수성 향상을 위한 교육 실시										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>일정</th> <th>대상(팀)</th> <th>인원</th> <th>교육내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>12. 23.~24.</td> <td>주차관리팀 외 4팀</td> <td>30명</td> <td>성인지 판단력 및 성인지 감수성 등</td> </tr> </tbody> </table>		일정	대상(팀)	인원	교육내용	12. 23.~24.	주차관리팀 외 4팀	30명	성인지 판단력 및 성인지 감수성 등		
일정	대상(팀)	인원	교육내용								
12. 23.~24.	주차관리팀 외 4팀	30명	성인지 판단력 및 성인지 감수성 등								
<table border="1"> <tr> <td>성과</td> <td>✓ '22년 총 30명 이수(교육시간 30시간)</td> </tr> </table>		성과	✓ '22년 총 30명 이수(교육시간 30시간)								
성과	✓ '22년 총 30명 이수(교육시간 30시간)										
자체 토의토론	□ 공사 직원들이 청렴(인권)의식 향상을 위한 토의토론										
<table border="1"> <tr> <th>구분</th> <th>내용</th> </tr> <tr> <td>4월</td> <td>● 청렴의 날을 이용하여 4대폭력 예방과 성희롱·성폭력 예방 토의토론</td> </tr> <tr> <td>7월</td> <td>● 주제: 성인지 감수성 이해 및 실천</td> </tr> <tr> <td>10월</td> <td>● 주제: 4대 폭력 예방 실천과 대응 노력</td> </tr> <tr> <td>12월</td> <td>● 주제: 직장 내 성희롱·성폭력 예방을 위한 노력</td> </tr> </table>		구분	내용	4월	● 청렴의 날을 이용하여 4대폭력 예방과 성희롱·성폭력 예방 토의토론	7월	● 주제: 성인지 감수성 이해 및 실천	10월	● 주제: 4대 폭력 예방 실천과 대응 노력	12월	● 주제: 직장 내 성희롱·성폭력 예방을 위한 노력
구분	내용										
4월	● 청렴의 날을 이용하여 4대폭력 예방과 성희롱·성폭력 예방 토의토론										
7월	● 주제: 성인지 감수성 이해 및 실천										
10월	● 주제: 4대 폭력 예방 실천과 대응 노력										
12월	● 주제: 직장 내 성희롱·성폭력 예방을 위한 노력										

※ 윤리·인권테이 등 성 관련 다양한 교육진행

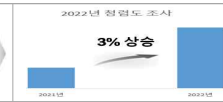
② 신고제도(신고센터) 및 소통창구 운영

☐ 소통창구·신고센터 운영

구분	주요내용	비고
인권통합센터	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 고충을 해결함과 동시에 소통의 창구마련 신고유형: 고충상담, 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 갑질, 부패 등 신고방법: 공사 업무포털 인권통합센터를 통한 신고 접수 모바일 신고(QR코드스캔, 익명 및 대리인 신고 가능) 	 <p>요즘 잘 지내시나요? 인권통합센터는 당신의 이야기를 들어드리고, 도와드립니다. 방성에서 알권 먼저든 연락주세요!</p>
CEO 핫라인	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자에게 '직소'할 수 있는 인권침해 예방·구제 수단 직소대상: 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 인권침해, 기타 인사고충 등 신고방법: 공사 업무포털(온라인·모바일)을 통한 신고 접수 	 <p>CEO 핫라인 각종 제재사항으로 고발된 인사관리 CEO에게 직접 신고할 때만 가능</p>
홈페이지	<ul style="list-style-type: none"> 신고방법: 홈페이지 접속-정보공개-인권경영-신고센터 신고센터: 청렴, 성희롱, 성폭력, 직장 내 괴롭힘 및 갑질 이해관계자(협력업체) 불편사항 신고센터 	 <p>직장 내 괴롭힘 및 갑질 신고센터</p>
노동조합 고충처리부	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 괴롭힘, 갑질, 폭언, 폭행, 성희롱, 성추행 등 신고방법: 군포도시공사노동조합 고충처리부 	 <p>군포도시공사노동조합 고충처리부 당당! (수사부위원회의(원장소), 부위원(총영관))</p>

③ 내부 청렴도 조사

☐ 2022년 청렴도 조사

구분	내용	비고
조사기간	2022. 9. 15.~30.	
조사대상	군포도시공사 직원(표본 250명 중 219명 참여 ⇒ 참여율 87.6%)	
조사방법	전문 설문조사 기관의 설문시스템 위탁 활용(모바일)	
□ 2022년 청렴도 개요		
결과	<ul style="list-style-type: none"> 종합점수: 8.43점 (청렴문화: 8.70점 업무청렴: 8.16점) 타 기관 대비 종합점수 비교: 8.43점(공사) / 타 기관 7.75점 	 <p>2022년 청렴도 조사 3% 상승</p>
□ 공사부패관련인식조사 및 윤리경영 발전을 위한		
<ul style="list-style-type: none"> 공사 조직문화 저해, 계약 중 부조리행위 등의 점검을 위해 실시 청렴문화 확산을 위한 개선과제 도출 조사방법: 전문 설문조사기관의 설문시스템 공사 청렴 인식에 대한 객관적 체계적인 평가 조사대상 : 250명 중 219명(87.6%) 		
1	<ul style="list-style-type: none"> 퇴직자의 부적절한 영향력(문제점) <ul style="list-style-type: none"> 직장 내 퇴직자에 대한 영향력 예방 서약서 작성 필요성 확인 ▶ 이해충돌방지제도(퇴직자 사적 접촉 신고서)의 홍보 및 운영 ▶ 퇴직자의 부정적 영향력 예방을 위한 서약서 내용 추가 등 	
2	<ul style="list-style-type: none"> 인사업무의 공정성(문제점) <ul style="list-style-type: none"> 인사업무의 형평성과 공정성에 대한 개선의견이 가장 많이 집계되며 승진 및 인사발령에 대한 불투명도로 인사기준 불신의 의견 확인 ▶ 인사 공정성 향상을 위한 업무처리 매뉴얼 마련 ▶ 정기적인 인사만족도 조사를 통한 업무별 담당자 의견수렴 등 	
3	<ul style="list-style-type: none"> 업무지시 공정성 및 연고주의(문제점) <ul style="list-style-type: none"> 상급자의 불필요하고 명확하지 않은 업무지시에 따른 업무처리의 지시 방식과 소통문화에 대한 문제성이 확인됨 ▶ 업무지시의 성립요건, 실천방안 등을 포함한 교육 체계 수립 ▶ 연고주의적 부당 업무지시에 대한 갑질 거부권 신고센터 운영 등 	

9

주요성과

- ▣ 윤리경영을 통한 사회적 가치창출로 시민께 사랑받는 지속가능한 최고 공기업 비전 수행
- ▣ 전년 대비 향상된 윤리경영(사업)의 추진 노력을 통해 임직원의 참여도 제고와 청렴문화의 활성화
- ▣ 감사협의체 중심으로 타 공사와의 업무협약, 관련 규정 제도 운영 및 정비를 통해 윤리경영체계 고도화를 이룸
- ▣ 규범준수경영시스템 인증 추진을 통해 공사의 법률, 규정, 행동강령 등 조직의 전략적 의무를 검증하고 시스템화하여 운영
- ▣ 규범준수경영시스템 인증 추진을 통해 공사의 법률, 규정, 행동강령 등 조직의 전략적 의무를 검증하고 시스템화하여 운영(최초 취득)
- ▣ 부패방지경영시스템 갱신심사 추진을 부패리스크 절감을 위한 효율적인 시스템 운영(3년 유지)
- ▣ 윤리경영을 통한 사회적 가치창출로 시민께 사랑받는 지속가능한 최고 공기업 비전 수행

10

행정사항

- ▣ 윤리경영(사업) 추진을 통해 발굴된 개선사항 이행 조치
- ▣ 2022년도 윤리경영 종합 결과보고서 발간 및 내·외부 공개를 통한 전파
 - ※ 홈페이지 및 그룹웨어 게시, 지방 공사·공단 전파

- [붙임] 1. 군포도시공사 윤리헌장 1부.
 2. 군포도시공사 청렴이행결의문 1부.

붙임1

군포도시공사 윤리헌장

우리 공사는 “시민이 행복한 삶의 파트너”를 미션으로 하고 “시민께 사랑받는 지속가능 최고 공기업”를 비전으로 하여 시민의 건강한 삶과 행복한 생활을 위한 서비스를 제공함은 물론 지역사회 발전에 선도적 역할을 수행하는 자랑스러운 지방공기업으로서 시민에게 사랑과 신뢰를 받고 사회적인 책임을 다하는 최우수 공사가 되고자 다음과 같이 다짐한다.

하나, 우리는 언제나 고객과 함께하고, 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객의 행복을 먼저 생각하는 고객중심 경영을 실천한다.

하나, 우리는 윤리적 가치관을 바탕으로 정직과 신뢰 속에 제반 규정을 준수하고, 공명정대한 일처리로 부패방지과 깨끗한 조직문화 구현에 앞장선다.

하나, 우리는 임직원 각자의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 균등한 기회를 제공하고 공정한 평가를 받도록 하는 한편 임직원 삶의 질 향상을 위하여 노력한다.

하나, 우리는 지역사회 구성원으로서 나눔 경영을 통해 공익활동에 적극 참여함으로써 지역사회 발전에 이바지한다.

하나, 우리는 자연보호 및 환경오염 방지에 노력함으로써 쾌적한 문화생활 환경을 조성하는데 최선을 다한다.

붙임2

군포도시공사 청렴이행결의문

나는 자랑스러운 군포도시공사의 직원으로서 부정부패를 근절하고 정직한 사회를 만드는 데 모범이 될 것을 다짐하면서 다음과 같이 청렴 이행을 결의하고자 한다.

하나. 나는 법과 원칙을 준수하고 부정부패를 예방하여 청렴한 공사 구현을 위해 솔선수범한다.

하나. 나는 어떠한 금품수수, 향응접대를 받지 않으며 청렴성을 해치는 행동을 하지 않는다.

하나. 나는 직무와 관련하여 권한남용, 이권개입, 알선, 청탁을 하지 않는다.

하나. 나는 직무상 인지한 공사 및 개인의 정보를 사적인 용도로 사용하지 않는다.

하나. 나는 사익보다 공익을 우선하며 업무수행 과정에서 부당한 이익을 추구하지 않는다.

군포도시공사 임직원 일동