

2022년 3분기

ESG 경영혁신
우수사례



군포도시공사
Gunpo Urban Corporation

책임·나눔·청렴의 ESG경영을 통한 지속가능경영 구현

E

녹색 지구를
책임지는
친환경공사

1. 2022년 제1회 ESG경영위원회 개최
2. ESG 혁신아이디어 공모전 시상식 개최
3. 새활용타운 견학프로그램으로 탄소중립 확산
4. 업사이클링 보자기 매듭 공예 교육 실시

S

나눔의
가치를
창출하는
공사

5. 전국 지방공기업 유일 「2022년 노사문화 우수기업」 선정
6. 이재민 대피시설·지원물품 지원 및 수해 복구 동참
7. 2022년 경기도 적극행정 우수사례 경진대회 수상
8. 2022년 상반기 적극행정 혁신성과 발굴 경진대회 개최
9. 시각장애인 아동을 위한 점자촉각책 제작·기부
10. 추석맞이 어린이 한지공예 체험 프로그램 실시
11. 추석 연휴기간 공영주차장 무료개방 및 교통약자차량 특별운행
12. 대한산업안전협회 합동 안전점검 실시 (중대재해처벌법 대응)

G

이해관계자에게
신뢰받는
청렴 공사

13. 이해충돌방지제도 운영내규 제정 및 전직원 교육 실시
14. 2022년 제2회 시민행복 참여위원회 개최
15. 주니어혁신이사회 CEO-MZ세대 소통간담회 실시

1. 2022년 제1회 ESG경영위원회 개최



추진배경

공사의 기존 ESG경영 기본계획(2021년 수립) 평가 및
중장기 전략 수립 방향 설정 논의

추진내용

- 일 시: 2022. 9. 2.(금) 10:30
- 장 소: 본사 2층 대회의실
- 내 용: 2022년 제1차 ESG 경영위원회 개최 및 위촉식 진행
 - E/S/G 각 분야별 전문가를 위원회 위원으로 위촉
 - ESG경영 기본계획에 따른 성과 점검 및 중장기 ESG경영 방향 논의
 - 재무건전성 강화 및 경영효율화 방안 마련

향후계획

새정부 국정과제를 반영한 **신규 과제 추가 발굴** 및
공사 **맞춤형 중장기 ESG 경영계획**을 수립

2. ESG 혁신아이디어 공모전 시상식 개최



추진배경

다양한 시각으로 혁신 아이디어를 발굴하고 적용하여
공사 경영환경에 적합한 ESG 경영혁신 추진

추진내용

- 일 자: 2022. 8. 12.(금) (공모전 기간: 5. 9.~6. 19.)
- 장 소: 본사 2층 대회의실
- 수상내용: 총 60건 아이디어 접수, 시민 5명/직원 4명 총 9명 수상
 - E(환경) : 모바일 회원바코드 및 영수증 발급, 초막골캠핑장 친환경 미생물 음식물 처리기 도입, 빗물 저금통 제도 도입
 - S(사회) : GUC 유튜브 속 착한광고, 시민과 함께하는 재난안전 대비 시설점검, 교통약자 배려형 전동휠체어 충전소 확대
 - G(지배구조) : 체육시설 사용이용료 반환 청구 온라인 서비스 제공

향후계획

2023년 경영계획 및 본예산 편성 등 공사 ESG 경영
전반에 적극적으로 반영

3. 재활용타운 견학프로그램으로 탄소중립 확산



추진배경

자원순환의 중요성을 알리기 위해 군포시 재활용타운에서 견학 및 체험프로그램을 실시

추진내용

- 기 간: 2022. 8. 8.~9.
- 장 소: 재활용타운
- 참석대상
 - 경기꿈의학교 지우개(지구를 우리가 개선중) 관내 학생 14명
 - 군포시새마을부녀회 4명
- 체험내용
 - 재활용품 선별과정 관람 및 폐식용유를 이용한 EM비누 제작 체험
 - 업사이클 홍보관에 전시된 업사이클 과정 및 제품 관람 등

향후계획

업사이클 문화 확산으로 ESG경영 및 자원순환사회 달성

4. 업사이클링 보자기 매듭 공예 교육 실시



추진배경

지역사회 환경문제 인식 개선 및 탄소중립을 위해
공사 자원을 활용한 업사이클링 공공 프로젝트를 추진

추진내용

- 일 자: 2022. 8. 17. / 8. 24. 총 2회
- 장 소: 군포문화예술회관 수리홀 / 본사 3층 컨벤션홀
- 교육내용
 - 재활용타운에서 나오는 PET병을 활용한 보자기천 제작
 - 군포문화재단의 <보자기 매듭아트> 교육프로그램 실시

향후계획

친환경 업사이클 문화확산의 발판을 마련하고
적극적 ESG경영을 통해 다양한 친환경 상생활동 전개

5. 지방공기업 유일 「2022년 노사문화 우수기업」 선정



추진목적

협력적 노사관계 확산과 상생을 위한 분위기 조성으로
합리적 노사문화 정착 및 전직원 노무 역량 강화

추진실적

- 일 자: 2022. 7. 22.(금)
- 장 소: 본사 2층 대회의실
- 내 용: 고용노동부 안양고용지청장이 방문하여 인증서/인증패 전달
- 전국 지방공기업 중 유일 선정(총 28개 기업)
- 그간의 노력
 - △일반직 기능직 직군 통합 △노사파트너십 프로그램 공동참여
 - △업무직 처우개선 노사 공동 TFT 운영 △찾아가는 인사고충 서비스
 - △인권통합센터 구축 △CEO 현장방문 소통의 날 운영 등

향후계획

공사의 현안 문제, ESG 경영 실현, 제도혁신 등
노사가 함께 협력하여 성과 창출

6. 이재민 대피시설·지원물품 지원 및 수해 복구 동참



추진배경

집중호우로 보금자리를 잃은 주민들을 위해 관내 침수피해 복구에 인적/물적 긴급지원하여 지방공기업 역할 수행

추진내용

○ 이재민 대피시설(2022. 8. 9.~17.)

- 국민체육센터 1층 다목적 체육관 개방
- 긴급구호 나눔박스 제작·전달
- 집단감염 방지를 위한 방역활동 강화, 야간근무 시행으로 24시간 관리

○ 수해복구 활동(2022. 8. 13.~15.)

- 연휴기간 동안 두드림 봉사단 32명 피해복구 지원
- 공사가 보유한 지게차를 투입하여 수해로 발생한 폐기물 신속처리

○ 수해가구 지원물품 기부(2022. 9. 13.)

- 공사 임직원들이 자발적으로 모금한 '햇살나눔기금'과 사회공헌활동 운영비를 활용하여 군포시에 500만원 상당의 지원물품 기부
- 생활필수가전(전기밥솥, 전자레인지, 전기주전자 등) 지원

7. 2022년 경기도 적극행정 우수사례 경진대회 수상

2022년 경기도 적극행정 우수사례 경진대회

일시 : 2022.8.30.(화) / 장소 : 경기도 인재개발원 다산홀



수상배경

오감발달형 유·아동 전용 체육시설 조성으로 유·아동 스포츠 복지를 실현한 적극행정 공로를 인정받아 경기도지사상 수상

수상내용

- 일 자: 2022. 8. 30.(화)
- 장 소: 경기도 인재개발원 다산홀
- 내 용: 경기도 적극행정 우수사례 경진대회 장려상 수상
 - 경기도 내 공공기관 최초 유·아동 전용 공공체육시설 ‘포포누리’ 를 구축하기 위해 공사 직원들이 전담 TF를 구성하여 적극행정 추진
 - 도·시민이 체감할 수 있는 적극행정 우수사례 발굴

향후계획

시민이 행복한 삶의 파트너로서 지속적으로 우수사례를 발굴하여 시민들이 체감할 수 있는 적극행정 추진

8. 상반기 적극행정 혁신성과 발굴 경진대회 개최



추진배경

적극행정을 통해 혁신적인 성과를 발굴하고 우수사례를 내·외부에 공유함으로써 적극행정 혁신활동을 지속적으로 장려

추진내용

- 일 자: 2022. 7. 29.(금)
- 장 소: 본사 2층 대회의실
- 내 용
 - 부서별 대표 우수사례 17건에 대한 발표심사 진행
 - 공정성·전문성 확보를 위해 평가위원 전원 외부위원으로 구성
 - ▲ 최우수상 ‘어린이 놀이 체육시설 포포누리 시범운영’
 - ▲ 우수상 ‘공정채용 우수기관 인증 취득’ 외 1건
 - ▲ 장려상 ‘새활용타운 감용장 냄새 저감 대기 배출시설 개선’ 외 2건

향후계획

적극행정으로 시민이 체감하는 성과 창출 문화 확산

9. 시각장애인 아동을 위한 점자촉각책 제작·기부



추진배경

시각장애인 인식 개선 및 시각장애 아동의 독서 활동 지원을 위한 점자책 제작 교육(비대면 사회공헌 활동)

추진내용

- 일 자: 2022. 6. 28.(화)
- 장 소: 비대면 교육(각 사무실)
- 교육내용
 - 사회적기업 ‘담심포’와 연계하여 점자촉각책 제작 교육 진행
 - 시각장애인 이해 및 점자 촉각 놀이교구재 필요성 교육
 - 교구재 원단은 폐플라스틱병 리사이클링 제품
 - 직원들이 제작한 점자교구책은 맹학교 및 특수학교 기부 예정

추진성과

지역사회 나눔 활동에 적극 동참하고 업사이클링 원단 점자촉각책 기증으로 ESG 경영 실천

10. 추석맞이 어린이 한지공예 체험 프로그램 실시



추진배경

추석맞이 지역사회 어린이를 초청하여 한지공예 체험 진행

추진내용

- 일 자: 2022. 9. 7.(수)
- 장 소: 군포도시공사 3층 컨벤션홀
- 대 상: 관내 지역아동센터 학생 22명
- 내 용
 - 추석 관련 세시풍속 소개로 교육적 의미 병행
 - 한지벽시계 만들기 체험
 - 공사 시설 견학으로 기관의 다양한 기능 홍보

추진성과

공공기관으로서 지역사회 어려운 이웃과 함께하는
사회적 책무 이행

11. 추석 연휴 공영주차장 무료개방 및 교통약자차량 특별운행



추진배경

추석 연휴기간 시민 편의 증진을 위해 공영주차장 무료 개방 및 교통약자이동지원차량 특별운행 실시

추진내용

- 기 간: 2022. 9. 9.~11.(3일간)
- 공영주차장 총 34개소 무료개방(월정기 전용주차장 제외)
- 교통약자 이동지원센터 특별운행
 - 즉시콜 차량 및 비휠체어 장애인 고객 임차택시 모두 운영
 - 상담 콜센터, 어플리케이션, 홈페이지를 통해 사전예약 신청
- 연휴 기간 주차장 주변 청결활동 및 주차시설 사전점검 실시

추진성과

민족 최대 명절을 맞아 귀성객과 주민들의 주차 불편을 줄이고 교통약자의 이동권 보장

12. 대한산업안전협회 합동 안전점검 실시



추진배경

「중대재해처벌법」 선제적 대응의 일환으로 안전 전문기관인 대한산업안전협회와 합동 안전점검을 실시

추진내용

- 기 간: 2022년 상반기
- 장 소: 고위험시설 및 신설사업장
- 점검내용
 - ▲전기분전반 및 통제구역 잠금장치 상태 ▲추락위험 방지 조치
 - ▲끼임 위험 방지 조치 ▲보호구 착용 여부 등을 중점 점검
- ☞ 유해·위험요인 87건 발굴하여 현장 즉시 조치/2023년 본예산 편성

추진성과

산업안전 전문기관과 합동 안전점검 및 개선을 통해
공사 안전보건 관리체계 강화

13. 이해충돌방지제도 운영내규 제정 및 전직원 교육 실시

이해 충돌 예방 및 관리 행위기준

이해충돌 예방 및 관리 10개 행위 기준에는

무엇이 있나요?

신고·제출
의무

- ① 사적이해관계자 신고/회피/기피 신청 (제5조)
- ② 공공기관 직무 관련 부동산 보유 및 매수 신고 (제6조)
- ③ 직무관련자와의 거래 신고 (제9조)
- ④ 퇴직자 사적 접촉 신고 (제15조)
- ⑤ 고위공직자의 민간 부문 업무활동 내역 제출 (제8조)

제한·금지
행위

- ⑥ 가족 채용 제한 (제11조)
- ⑦ 수의계약 체결 제한 (제12조)
- ⑧ 직무 관련 외부활동 제한 (제10조)
- ⑨ 공공기관 물품 등의 사적 사용 및 수익 금지 (제13조)
- ⑩ 직무상 비밀 또는 미공개 정보 이용 금지 (제14조)

추진배경

「공직자의 이해충돌 방지법 시행령」 제33조에 따라
기관 자체 공직자 이해충돌 방지제도 운영지침 제정

추진내용

- 기 간: 2022. 4.~8.
- 제정내용(2022. 6. 27. 제정)
 - 「공직자의 이해충돌 방지법」 시행에 따른 정부 권고사항 선도적 이행
 - 공정한 직무수행을 보장하고 공공기관에 대한 국민 신뢰 확보
- 교육내용(2022. 4. 18.~5. 13.)
 - 공직자의 직무수행 과정에서 발생할 수 있는 이해충돌 상황 이해
 - 관련 법률 이해 및 대응 방법에 대한 구체적인 설명 등

기대효과

공직자의 이해충돌방지법을 이해하고 사회적 책임을
이행하는 공기업으로서의 이미지 제고

14. 2022년 제2회 시민행복참여위원회 개최



추진배경

시민참여형 경영방식을 구현하고 시민과의 소통 활성화 등
시민 경영 참여 활성화

추진내용

- 일 자: 2022. 7. 13.(수)
- 장 소: 군포국민체육센터 1층 다목적 체육관
- 회의내용
 - 군포국민체육센터 졸업반제도 경과보고 및 설문조사 의견수렴
 - 시민체육광장 운영시간 이후 조명등 점·소등 운영 여부
 - ESG 경영계획 / 성과목표관리제 의견수렴
 - 혁신조직문화 진단 결과보고 및 의견수렴 등

향후계획

접수된 의견에 대해 검토하고 개선사항을 도출하여

공사 전반적인 경영 계획에 반영

15. 주니어혁신이사회 CEO와 소통간담회 실시



추진배경

MZ세대 설문조사 결과에 따른 CEO와 소통간담회

추진내용

- 일 시: 2022. 7. 6.(수)
- 참석인원
 - 군포도시공사 사장, 경영지원부장, 주니어혁신이사회 의장/부의장
- 회의내용
 - 급여/근무체계 개선 → 직급보조비 상향
 - 휴게실 개선 → 열선 및 마루 설치
 - 기타 소통 활성화 방안 마련 등

향후계획

정기적인 간담회 실시로 **수평적 소통문화를 확립**하고
혁신 문화를 공유하여 **조직경쟁력 강화**