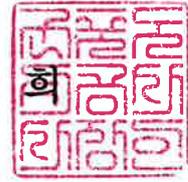


「군포도시공사 인권경영 시행내규」 일부개정내규를 다음과 같이 발령한다.

군포도시공사 사장 원 명



2022년 11월 7일

군포도시공사 내규 제 75 호

## 군포도시공사 인권경영 시행내규 일부개정내규

군포도시공사 인권경영 시행내규 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조(위원회 설치 및 구성) 제3항 중 “3년”을 “2년”으로 한다.

제25조(인권침해행위의 신고 및 확인) 제2항 중 “공사 홈페이지”를 “공사 홈페이지, 모바일”로 한다.

별지 제1호서식 중 “시민 중심의 열린 공기업”을 “시민께 사랑받는 지속 가능한 최고 공기업”으로, “시민우선, 사람중심”을 “시민의 행복”으로 한다.

별지 제2호서식 중 “시민우선, 사람중심”을 “시민의 행복”으로 한다

## 부 칙

제1조(시행일) 이 내규는 발령한 날부터 시행한다.

제2조(위원의 임기에 관한 경과조치) 기존 위원회의 임기는 개정 내규에도 불구하고 종전의 내규에 따른다.

소 관 부 서		미 래 기 획 부
입 안	직 위 성 명	미 래 기 획 부 장 박 인 희
	직 위 성 명	청 령 감 사 팀 장 이 영 남
자	담당자 성명 (전 화)	이 의 화 ( 3 8 0 - 5 8 1 6 )

현 행	개 정 안
<p><b>제18조(위원회 설치 및 구성)</b></p> <p>①·② (생 략)</p> <p>③ 내부위원의 임기는 그 직위의 재임기 간으로 하며 외부위원의 임기는 <u>3년</u>으로 하되 연임할 수 있다.</p> <p>④ (생 략)</p>	<p><b>제18조(위원회 설치 및 구성)</b></p> <p>①·② (현행과 같음)</p> <p>③ ----- ----- <u>2년</u>으로 ----- -----.</p> <p>④ (현행과 같음)</p>
<p><b>제25조(인권침해행위의 신고 및 확인)</b></p> <p>① (생 략)</p> <p>② 방문접수 외에도 전화 및 팩스, 공사 <u>홈페이지</u> 등 온라인 접수를 병행할 수 있다.</p>	<p><b>제25조(인권침해행위의 신고 및 확인)</b></p> <p>① (현행과 같음)</p> <p>② ----- -----, <u>모바일</u> 등 ----- -----.</p>

## 현 행

[별지 제1호서식]

### 인권경영 선언문

군포도시공사는 시민 중심의 열린 공기업을 지향하고 인권 존중의 가치를 확산하고 인권경영을 선도하여 인류 보편의 존엄성을 지키고 사회적 책임을 다하고자 한다.

또한 군포도시공사의 모든 이해관계자가 행복을 추구하고 기본적 인권을 보장받을 수 있도록 다음과 같이 인권경영 실천을 선언한다.

하나. 우리는 시민우선, 사람중심을 최우선으로 하는 부패방지 및 투명경영을 한다.

(생략)

## 개정안

[별지 제1호서식]

### 인권경영 선언문

군포도시공사는 시민에게 사랑받는 지속가능한 최고 공기업을 지향하고 인권 존중의 가치를 확산하고 인권경영을 선도하여 인류 보편의 존엄성을 지키고 사회적 책임을 다하고자 한다.

또한 군포도시공사의 모든 이해관계자가 행복을 추구하고 기본적 인권을 보장받을 수 있도록 다음과 같이 인권경영 실천을 선언한다.

하나. 우리는 시민의 행복을 최우선으로 하는 부패방지 및 투명경영을 한다.

(현행과 같음)

## 현 행

[별지 제2호서식]

### 군포도시공사 노사 인권경영선언문

우리는 인류 보편의 존엄과 가치를 지키고 사회적 책임을 다하기 위해 경영 활동 과정에서 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 원칙을 추구하고 노사 화합의 가치를 지속가능한 발전의 씨앗으로 삼아 '군포시 새로운 100년을 선도' 하고 '시민의 행복한 삶의 파트너'가 되고자 노사 인권 경영선언을 다음과 같이 선포하고 그 실천을 다짐한다.

하나. 우리는 시민우선, 사람중심을 경영 최우선 가치로 삼아 인권에 대한 규범 및 가치를 존중하고 지지한다.

(생략)

## 개정안

[별지 제2호서식]

### 군포도시공사 노사 인권경영선언문

우리는 인류 보편의 존엄과 가치를 지키고 사회적 책임을 다하기 위해 경영 활동 과정에서 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 원칙을 추구하고 노사 화합의 가치를 지속가능한 발전의 씨앗으로 삼아 '군포시 새로운 100년을 선도' 하고 '시민의 행복한 삶의 파트너'가 되고자 노사 인권 경영선언을 다음과 같이 선포하고 그 실천을 다짐한다.

하나. 우리는 시민의 행복을 경영 최우선 가치로 삼아 인권에 대한 규범 및 가치를 존중하고 지지한다.

(현행과 같음)