

군포도시공사 제2회 이사회에서 의결되고 군포시장 승인을 받은 「군포도시공사 인사규정」 일부개정규정을 다음과 같이 발령한다.

군포도시공사 사장 배



2026년 4월 29일

군포도시공사 규정 제 170 호

## 군포도시공사 인사규정 일부개정규정

군포도시공사 인사규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조(직종 등) 중 2조 1항 및 2항을 다음과 같이 개정한다.

- ① 직원의 직종은 일반직, 계약직으로 구분한다.
- ② 일반직의 직급 및 직렬은 다음 각 호와 같이 구분하며, 공개채용을 제외한 직렬 간 전직은 허용하지 아니한다.
  1. 2급부터 7급까지 : 행정직
  2. 8급 및 9급 : 운영직

제5조(용어의 정의) 중 16조를 삭제한다.

제9조(채용자격기준) 중 '별표2'를 다음과 같이 개정한다.

## 직급별 채용 자격기준

직급별	자 격 기 준
(이하 생략)	
7급	자격제한 없음
~9급	(단, 채용직무 특성에 따라 자격증 및 일반직 6급 자격기준 미만의 직무경력 제시 가능)

제15조(보직부여기준) 중 ‘별표1’를 다음과 같이 개정한다.

### 직종별 직급 및 직위(제15조 관련)

직 종	직 급	직 위
(이하생략)		
일반직	8급	담당
	9급	

제19조(전직)을 삭제한다.

제26조(승진소요기간 등)을 1조 1항을 다음과 같이 한다.

1. 일반직

- 가. 3급에서 2급 : 4년 이상
- 나. 4급에서 3급 : 3년 6개월 이상
- 다. 5급에서 4급 : 2년 이상
- 라. 6급에서 5급 : 2년 이상
- 마. 7급에서 6급 : 1년 6개월 이상
- 바. 9급에서 8급 : 2년 이상

제30조(대우직원의 선발)를 다음과 같이 한다.

- 1. 일반직 3급 : 7년 이상

- 2. 일반직 4급부터 7급까지 : 4년 이상
- 3. 일반직 9급 : 4년 이상

제35조(정년) 1조를 다음과 같이 한다.

- 1. 사장 및 이사 : 연령제한 없음
- 2. 일반직 3급 이하 7급 이상 직원 : 만 60세
- 3. 일반직 8급 및 9급 직원 : 만 62세
- 4. 일반직 2급 직원의 계약기간은 3년으로 하고 1년 단위로 연장할 수 있다. 단, 내부승진자의 정년은 만 60세로 한다.

## 부 칙

이 규정은 2026. 5. 1.부터 시행한다.

소 관 부 서		경 영 기 획 실 장
입 안	직 위 성 명	경 영 기 획 실 장 곽 성 우
	직 위 성 명	인 사 총 무 팀 장 신 재 두
자	담당자 성명 (전 화)	현 진 환 ( 3 9 0 - 7 6 4 1 )

## 신·구 조문대비표

현 행	개 정 안
<p><b>제4조(직종 등)</b> ① 직원의 직종은 일반직, 업무직, 계약직으로 구분한다.</p> <p>② 직원의 직급은 일반직 2급 내지 7급으로 하며 업무직은 업무직근로자관리규정, 계약직은 계약직직원규정에 따른다.</p> <p>&lt;신설&gt;</p>	<p><b>제4조(직종 등)</b> ① ----- 일반직, 계약직으로 구분한다.</p> <p>② 일반직의 직급 및 직렬은 다음 각 호와 같이 구분하며, 공개채용을 제외한 직렬 간 전직은 허용하지 아니한다.</p> <p>1. 2급부터 7급까지 : 행정직</p> <p>2. 8급 및 9급 : 운영직</p> <p>③ 계약직의 직급 및 운영에 관한 사항은 계약직직원규정에 따른다.</p>
<p><b>제5조(용어의 정의)</b></p> <p>16. “전직”이라 함은 직렬을 달리하는 임용을 말한다.</p>	<p><b>제5조(용어의 정의)</b></p> <p>16. &lt;삭제&gt;</p>
<p><b>제19조(전직)</b> 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 직군별 결원의 범위 안에서 동일 직급으로 전직시킬 수 있다.</p> <p>1. 직제 또는 정원의 개폐로 인해 당해 직위의 인원을 조정할 필요가 있을 때</p> <p>2. 직군 상호간에 전직하는 경우</p>	<p><b>제19조(전직)</b></p> <p>&lt;삭제&gt;</p>

현행	개정안
<p><b>제26조(승진소요기간 등) ①</b> 직원의 직급별 승진소요기간은 다음과 같다.</p> <p>1. 일반직</p> <p>가. 3급에서 2급 : 4년 이상</p> <p>나. 4급에서 3급 : 3년 6개월 이상</p> <p>다. 5급에서 4급 : 2년 이상</p> <p>라. 6급에서 5급 : 2년 이상</p> <p>마. 7급에서 6급 : 1년 6개월 이상</p> <p><u>&lt;신설&gt;</u></p>	<p><b>제26조(승진소요기간 등)</b> ----- -----.</p> <p>1. ----</p> <p>가. -----</p> <p>나. -----</p> <p>다. -----</p> <p>라. -----</p> <p>마. -----</p> <p>바. 9급에서 8급 : 2년 이상</p>
<p><b>제30조(대우직원의 선발)</b> 사장은 다음 각호에 따라 당해 직급에서 근무하고 승진임용의 제한사유가 없으며 근무실적이 우수한 자를 다음 상위직급의 대우직원으로 선발할 수 있다.</p> <p>1. 일반직 3급 : 7년 이상</p> <p>2. 일반직 4급부터 7급까지 : 4년 이상</p> <p><u>&lt;신설&gt;</u></p>	<p><b>제30조(대우직원의 선발)</b> ---- ----- ----- ----- -----.</p> <p>1. -----</p> <p>2. -----</p> <p>3. 일반직 9급 : 4년 이상</p>
<p><b>제35조(정년) ①</b> 직원의 정년은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 사장 및 이사 : 연령제한 없음</p> <p>2. 일반직 3급 이하 직원 : 만 60세</p> <p>3. 일반직 2급 직원의 계약기간은 3년으로 하고 1년 단위로 연장 할 수 있다. 단, 내부승진자의 정년은 만 60세로 한다.</p>	<p><b>제35조(정년) ①</b> 직원의 정년은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 사장 및 이사 : 연령제한 없음</p> <p>2. 일반직 3급 이하 7급 이상 직원: 만 60세</p> <p>3. 일반직 8급 및 9급 직원: 만 62세</p> <p>4. 일반직 2급 직원의 계약기간은 3년으로 하고 1년 단위로 연장할 수 있다. 단, 내부승진자의 정년은 만 60세로 한다.</p>

**현 행**

[별표 2]

**직급별 채용 자격기준**

직급별	자 격 기 준 (이하 생략)
7급	자격제한 없음 (단, 채용직무 특성에 따라 자격증 및 일반직 6급 자격기준 미만의 직무경력 제시 가능)

**개 정 안**

[별표 2]

**직급별 채용 자격기준**

직급별	자 격 기 준 (이하 생략)
7급 ~9급	자격제한 없음 (단, 채용직무 특성에 따라 자격증 및 일반직 6급 자격기준 미만의 직무경력 제시 가능)

**현 행**

[별표 1]

**직종별 직급 및 직위(제15조 관련)**

직 종	직 급	직 위
(이하생략)		
업무직	=	담당

**개 정 안**

[별표 1]

**직종별 직급 및 직위(제15조 관련)**

직 종	직 급	직 위
(이하생략)		
일반직	8급	담당
	9급	