

[별지 제5호 서식(제13조 관련)]

용역결과 평가서

과제명 : 상반기 NCS 기반 블라인드 채용 위탁 용역		연구기관 : (주)에이치알 덱마인드				
과제담당관 : 팀장 신재두 담당자 : 일반6급 현진환 평가전문위원 : 변희수, 김현익		연구기간 : '24.5.23.~7.31.				
연구방식: 위탁형		연구자선정방식: 수의				
주요연구결과 ○ 직무능력 중심의 NCS 기반 블라인드 채용으로 투명하고 공정한 채용 진행 ○ 사회적 약자 채용 촉진을 위한 가점 부여로 사회형평적 일자리 창출 실현 ○ 서류전형 블라인드 적용을 통한 직무 중심의 적부심사 시행 등 ○ 필기시험 합격자 5배수 선발을 통한 분야별 우수인재 평가 강화 등 ○ 면접시험 합격자 1배수 선발을 통한 직무별 구조화 면접 강화 등						
평가항목	평가의견	매우 우수	우 수	보 통	미 흡	매우 미흡
1. 연구목표의 달성도	- 용역목적과의 부합성 - 용역목표 달성	✓				
2. 연구추진방식의 적절성	- 다양한 관계자와 협업 및 조 울을 통해 대안 제시 적절		✓			
3. 계약내용의 충실성	- 과업수행기간 및 과업내용 이행 적정	✓				
4. 용역결과의 활용가능성	- 군포도시공사 NCS채용방식 정책 반영		✓			
평가결과(총평)	용역업무 수행 중 일부 미흡한 부분도 있었으나 채용과정에 문제점이 발생하지 않고 원활하게 채용이 완료됨		✓			
평 가 자	과제담당관 : 팀장 신재두 (서명) 담당자 : 일반6급 현진환 (서명) 평가전문위원 : 에이치알덱마인드 / 변희수, 김현익 (서명)					