

2021
Vol.34

시:오

시민과
365일
소통하는
열린 공간

365



C O N T E N T S

시:소 365 2021년 34호



04

GUC! UP! UP! UP!

- 창립 13년 만에 행정안전부 경영평가 '최우수기관' 선정
군포시의회의장 표창 수상
- 제47회 국가품질경영대회 국무총리표창 수상,
국가품질혁신상 서비스혁신 부문 (공공기관)
- 2021고객만족브랜드 대상, '서비스 브랜드 공공시설물 관리부문' 수상
- 지방공기업 유일 여성가족부 폭력예방교육 우수기관으로 선정
'여성가족부 장관 표창' 수상



08

멋있게 산다! 군포에 산다!

- 시민 누구나 참여 가능한 소통 오픈 클래스 'GUC 아카데미'개설
- 흥진 초 중 고 학교주차장, 주민 주차공간으로 제공
- 군포국민체육센터 화장실은 제23회「아름다운 화장실 대상」
공모전 특별상도 함께 수상
- 강습 프로그램 예약방식 추첨제로 변경



11

다함께 으라차차

- 2021 지역사회공헌 인정기업 선정
지속적인 사회공헌활동 ESG경영전략 실현 노력 인정받아
- 코로나19 헌혈문화 지속 확산으로 사랑나눔 단체인혈 행사 진행
- 범죄예방우수시설 (주차장 부문) 재인증 획득
더 안전하고 더 편리하고 더 쾌적한 시설 운영

공사 창립 13년 만에 행정안전부 경영평가 ‘최우수기관’ 선정



행정안전부 주관 ‘2021년 전국 지방공기업 경영평가’에서 “가” 등급을 받아 ‘최우수기관’에 선정되는 쾌거를 달성했다. 2020년 5월 신입사장 취임 후 시와 시의회의 적극적인 지원과 협조 아래 최우수 공기업으로 거듭나기 위해 모든 임직원들의 역량을 집중시켰으며 2020년 지방공기업 발전 유공 장관 표창, 일하는 문화 혁신 고용노동부 장관 표창, 군포시 공영주차장 선진화 사업 추진, 경기도 일하기 좋은 기업 재인증, 경기도 최초 화장실 문화 품질 인증, 현혈문화 확산 경기도 유공 표창, 품질/환경경영시스템, 안전보건경영시스템 등 18개의 인증을 취득하는 성과를 이루었다. 이와 더불어 조직 내부적으로는 성과 중심의 수평적 조직 문화 조성을 위해 일반직군과 기능 직군을 통합했으며, 다면평가제도, 주니어혁신이사회도 도입했다. 이외, 금정역 복합환승센터 입체화 사업, 당정동 노후 공업지역 활성화

사업, 군포시 재정비사업 등 개발사업에도 박차를 가하고 있다. 무엇보다 코로나19 상황에서 공공기관의 사회적 책임을 다하고자 코로나19 극복 및 지역사회 확산 방지를 위한 초막골캠핑장 해외입국자 임시생활 시설 운영, 코로나19 극복 군포시민행동 집행위원회 조직 및 활동, 지역확산 예방을 위한 캠페인 및 방역 활동, 임대료 감면 및 납부 유예 등 ‘착한 임대인 운동 동참’, 소상공인·전통시장 활성화 지원 업무협약, 코로나 극복 현혈봉사 등 다양한 활동을 추진하여 코로나19 체육시설 안전관리 우수시설 유공 경기도지사 표창, 코로나19 현혈문화확산 경기도의회 표창, 군포산본 시장 감사패 등을 수상하였다. 그동안 공사는 2019년~2020년 2년 연속 우수기관(“나”등급)에 선정된 적이 있었다. 이번 ‘최우수기관’ 선정은 기관 창립 13년 만에 처음으로 선정되어 그 의미가 깊다.

제47회 국가품질경영대회 국무총리표창 수상 국가품질혁신상 서비스혁신 부문 (공공기관)

산업통상자원부 국가기술표준원이 주최하고 한국표준협회가 주관한 ‘제47회 국가품질경영대회’에서 국가품질혁신상 서비스혁신 부문 ‘국무총리 표창’을 수상하는 영예를 안았다. 지난해 5월 원명희 사장 취임 후 ‘시민이 행복한 삶의 파트너’를 신미션으로 하여, 전반적인 경영시스템과 업무방식을 혁신하고자 혁신기획단 TFT를 구성, 공공서비스 혁신 활동을 추진했다. 사장직속으로 혁신과 고객전담 부서를 구축하여, 소비자중심경영(CCM), 한국서비스품질우수기업, 화장실문화품질인증 등을 취득하고 고객중심적 업무프로세스를 시행한 서비스혁신부분에서 좋은 평가를 받았다.

이에 원명희 사장은 “군포도시공사가 국가품질혁신상 서비스혁신 부문을 수상하게 되어 매우 영광스럽게 생각한다.”며 “이는 전 임직원이 공사 경영방침인 고객중심경영을 실현하기 위해 각자의 역할에 최선을 다한 결과라고 생각한다.”라고 수상소감을 밝혔다.



2021 고객만족브랜드대상 ‘서비스 브랜드 공공시설물관리 부문’ 수상

중부일보가 주최하고 경기신용보증재단과 경기도경제과학진흥원, 인천신용보증재단, 수도권매립지관리공사가 후원하는 2021고객만족브랜드대상(서비스 브랜드 공공시설물관리 부문) 수상 영예를 지난10월 28일 받았다.

‘시민이 행복한 삶의 파트너’를 최대의 미션으로 세운 공사는 소비자중심경영(CCM) 인증 및 한국서비스품질 우수기업 인증, 화장실문화품질인증, 홈페이지웹접근성인증 등을 취득하며 시민에게 최고의 서비스를 제공하고자 노력해왔다. 그 중에서 금정역복합환승센터 등 개발사업으로 시민의 삶의 질 개선을 위해 적극적으로 노력하고, 관내 유관기관(47개) 업무협약으로 지역사회에 대한 책임을 다한 점을

크게 인정받았다.

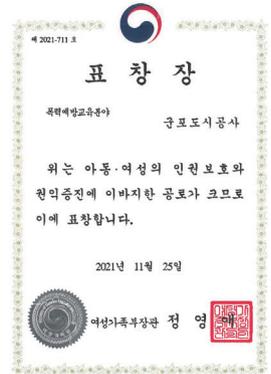
이에 원명희 사장은 “앞으로도 고객중심경영을 강화하여 시민에게 더 편리하고, 더 쾌적하고, 더 안전한 서비스를 제공할 것이다.”라며 지속적인 서비스를 강조했다.



지방공기업 유일 여성가족부 폭력예방교육 우수기관으로 선정 '여성가족부 장관 표창' 수상

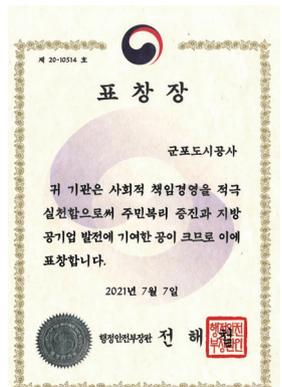
여성가족부가 주최하는 여성폭력 추방주간 기념행사에서 지방공기업으로는 유일하게 폭력예방교육 우수기관으로 선정되어 지난달 25일 '여성가족부 장관 표창'을 수여 받았다. 공사는 △여성관리자 확대 방안 △여성인재개발 교육 △성희롱·성폭력 고충심의위원회 구성 △주요 위원회 여성 비율 확대 추진을 통해 양성이 평등한 일터문화를 조성하였고, △성희롱·성폭력 예방 컨설팅을 통한 제도개선 △성희롱·성폭력고충처리 매뉴얼 제정 △성고충 상담원 확대 △모바일 신고센터 구축 등을 통해 적극적인 피해구제와 폭력예방을 위해 앞장섰다. 뿐만 아니라, △직급별 4대폭력 예방교육 △성인지 감수성 교육 △성별균형 포용성장 교육 △부서별 자체 토의토론 실시 △성희롱 판단력 및 성인지 감수성 설문조사 △찾아가는 개선교육 등 추가적인 폭력예방교육 및 사업 추진을 통해 직원의 올바른 성의식 양성과

예방교육 활성화를 위해 노력해왔다. 그리하여 여성가족부가 예방교육실적의 완성도, 타 기관과의 차별성, 파급효과성 등을 종합적으로 고려하여 군포도시공사를 폭력예방교육 우수기관으로 선정되었음을 발표했다. 이에 원명희 사장은 “여성의 인권보호와 권익증진을 위해 노력했던 점을 인정받게 되어 기쁘다.”라며 “앞으로도 양성 평등한 조직문화 조성을 위해 폭력예방을 위한 제도개선과 관련 교육의 내실화를 위한 지원을 아끼지 않겠다.”라고 밝혔다.



지방공기업 발전유공 행정안전부 장관 표창 사회적 책임경영 우수사례 인정받아

지방공기업 발전에 기여한 공을 인정받아 2020년 지방공기업 발전유공 행정안전부 장관 표창을 수여 받았다. 이번 지방공기업 발전 유공 표창은 행정안전부에서 전국 지방공기업을 대상으로 △사회적 가치 실현 △참여와 협력의 민주적 경영체제 △일자리 창출 및 지역경제 활성화 △적극 행정 확산 및 경영혁신 부문의 평가를 통해 선정됐으며, 특히 군포도시공사는 사회적 책임경영을 적극 실천함에 높은 평가를 받아 표창을 받음으로써 다시 한번 우수공기업으로 자리매김했다. 공사는 군포시 현안과제인 원구도심 도시정비방안 마련을 위해 LH와 공공재개발(정비)사업 파트너십을 구축하여 도시정비·주거복지·일자리 창출이 가능한 군포시 맞춤형 공공정비사업의 기틀을 지난 2020년 10월 31일 마련했다.



그리고 노후화된 주차장 문제 해결을 위해 공영주차장 선진화 사업을 추진해 스마트 공영주차장을 제공하고 주민편의와 효율성을 증진한 공로를 인정받았다.

인권존중 문화 확산 노력을 통해 인권경영시스템 인증 취득

국제사회의 인권경영 이행 요구 및 정부의 인권경영 강화 기조에 따라 제정된 '인권경영시스템 인증'을 지난 28일 한국경영인증원(KMR)으로 부터 받았다.

그동안 공사는 ▲시행내규 제정 ▲인권경영 선언 ▲인권영향 평가 ▲인권구제 절차 매뉴얼 제정 등 인권경영 활성화와 체계화를 위해 지속적인 노력을 해왔으며, 특히 이번 인증 취득을 위해 인권경영시스템 인증 TF를 구성하여 내부심사원 양성, 인권경영시스템 매뉴얼 제정, 내부심사 등 다양한 인권경영 활동을 실행했다. 한국경영인증원(KMR)은 이와 같은 다양한 인권사업 전개 및 제도개선 추진에 높이 사, 앞으로 인권경영에 대한 공사의 높은 성과와 ESG경영을 실천하고자 한 걸음씩 나아가는 공사의 모습에 '인권경영시스템 인증'을 수여한다고 칭찬을 아끼지 않았다.

이에 원명희 사장은 "앞으로도 공사는 체계적으로 인권경영에 대한 인프라를 강화하고, 인권존중문화 정착을 위해

앞장서겠다."라며 "특히 지역 사회와 공사의 다양한 이해관계자에게도 인권존중문화를 확산하여 사회적 책임을 다하는 선진 기업으로 자리매김하겠다."라고 감사의 말을 전했다.



인적자원개발 우수기관 3회연속 재인증 직원역량 강화로 능력중심의 인재 양성



교육부와 고용노동부가 주최하고 한국직업능력연구원이 주관하는 인적자원개발 우수기관(Best-HRD) 인증제도에서 2012년 처음 인증 받은 후 올해에도 재인증을 받아 3회 연속 인적자원개발 우수기관이 됐다.

지난해 공사는 지속 가능한 중장기 인력계획을 수립하고 능력과 성과지향의 투명하고 공정한 인사제도를 시행하며 인재 육성의 적극적 지원을 위해 2021년 교육훈련비 예산을 전년대비 2.2배 이상 확보하는 등 직원 교육 기회를 확대했다. 이와 더불어 지난 3월부터 노사발전재단과 일터혁신 컨설팅 사업을 통해 평생학습체계 구축, 고용문화 개선 등을 위한 전문 컨설팅을 진행하고 경영 평가, 전략기획 등 15개

분야의 사내강사 선정 및 양성 교육을 실시하는 등 직무 역량 강화와 직원 소통 활성화를 위해서도 힘써왔다.



나눠주고, 돌려주고 행복을 함께 누리는 GUC

시민 누구나 참여 가능한 소통오픈클래스 'GUC 아카데미' 운영

공사는 시민과 소통하는 조직문화를 형성하고 직원 직무능력 향상을 위해 개발사업 관련 주제로 '2021년 GUC아카데미'를 군포 시민과 공사 직원을 대상으로 지난 10월 27일부터 11월 24일까지 5주 동안 무료로 운영했다.

1주차에는 내집마련과 임대주택 입주요령, 2주차에는 재개발, 재건축, 리모델링 등 정비사업, 3주차에는 군포시 정비사업 소개, 4주차에는 주택(상가) 임대차 보호법과 부동산 거래 시 유의사항, 5주차에는 군포도시공사 소관 개발사업 소개 순서로 진행했다. 1주차에는 27명이 강의를 들었으며 비대면으로는 576회 조회수를 남겼으며 2주차에서도 대면은 37명, 비대면은 519회, 3주차에는 대면 40명, 비대면은 609회 조회수를 남기는 등 지역개발에 대한 정확한 정보와 인식 개선에 도움이 되었다.

한편, 시민과 소통하는 조직문화를 형성하고 직원 직무능력 향상을 위해 마련한 이번 GUC아카데미 프로그램은 군포시민과 공사 직원을 대상으로 코로나19 지역사회 확산 방지를 위해 10월은 공사 유튜브 채널(www.youtube.com/c/GUC군포도시공사)을 통해 비대면으로만 하고, 11월부터는 대면과 비대면을 병행했다.

GUC아카데미 진행 일정과 사전 접수 관련 자세한 내용은 군포도시공사 홈페이지(www.gunpouc.or.kr)를 통해 공지된다.



「정보공개 종합평가」 총점 99.23점 최우수 기관 선정

정보공개제도 운영의 신뢰성 확보 및 공공기관의 공개의무를 제고하고자 행정안전부가 주관한 '2021년 정보공개 종합평가'에서 최우수 기관으로 선정됐다.

이번 평가는 중앙행정기관, 지자체 등 593개 기관을 대상으로 2020년 9월부터 2021년 8월까지 정보공개 운영 실적에 대해 평가했으며, 공사는 총 106개의 기초공기업 중에서 종합평가 총점은 99.23점으로 기초공기업 평균점수 84.19점보다 15.04점 높은 점수를 획득했고, 특히 고객수요분석 실적 등 6개 지표에서 만점을 받아 최우수 등급을 획득했다.



행정안전부공동이용 시스템 도입으로 공영주차장 주차요금 즉시감면 서비스 시행

행정안전부 행정정보 공동이용센터를 통해 공영주차장 이용료 감면 여부를 증빙서류 없이 처리할 수 있는 '주차요금 즉시감면 서비스'를 지난 7월 1일부터 시행해 왔다. 이에 따라 중증장애인, 경차, 저공해차량, 전기차 등의 대상자는 별도의 절차 없이 주차요금 감면 혜택을 받았다. 주차요금 즉시감면 서비스는 △주차장 이용편의 제공 △출차 대기시간 감소로 인한 탄소발생량 감축 △개인정보 유출 방지 △비대면 코로나19 확산방지 등의 효과를 봤다. 아울러 해

당 서비스는 공사의 2021년 공영주차장 선진화 사업 대상인 중심지하 공영주차장 등 9개의 공영주차장부터 우선 적용되었으며, 향후 2024년까지 군포시 관내 모든 공영주차장에 적용할 계획이다.



공영주차장 선진화 사업 추진 박차

산본역 중심지하 공영주차장 선진화 사업을 시작으로 당동2, 군포역 환승, 안금정 주차장 등 6개 공영주차장을 무인화 주차장으로 바꾸어 시민 편의 증대 및 행정안전부 즉시 감면 서비스를 도입했다. 공영주차장 선진화 사업의 시작으로 중심지하 공영주차장에 사전 정산기 8대를 설치하여 이용시민이 어디서든 주차요금 사전결제가 가능하도록 개선하였고 차량 카운터 카메라로 주차장 내 빈자리 표출 시스템을 설치하는 등 이용시민의 불편을 줄이고 주차 관리의 편리성을 증대했다.



흥진 초·중·고 학교주차장, 주민 주차공간으로 제공

지난 10월 1일부터 학교 부설주차장 공유사업으로 흥진 초 중 고등학교 부설주차장을 첫 번째로 운영, 시작했다. 학교 부설주차장 공유사업은 1기 신도시가 가지고 있는 주차난을 해결하기 위해, 군포도시공사, 군포시, 군포의왕교육지원청, 흥진 초 중 고등학교 등 4개 기관이 협력하여 별도로 공영주차장을 신설하지 않고 학교의 부설주차장을 주민 주차공간으로 확보해 주민들이 편리하게 이용할 수 있도록 지원하는 사업이다.

평일 운영 시간은 흥진초 중학교는 18:00~익일 7:30까지, 흥진고등학교는 20:00~익일 7:30까지 운영할 계획이며, 별도의 이용요금은 없으며 자세한 사항은 군포도시공사 주차홈페이지(<https://www.gunpopark.or.kr/>) '학교주차장 신청하기'를 통해 확인하실



수 있다. 가능하면, 흥진 초·중·고등학교 부설주차장 공유사업은 안전 및 보안 등을 위해 오금동 인근 주민들을 대상으로 회원제로 운영되며, 3개월 단위로 이용 시민을 모집할 계획이다. 이에 원명희 사장은 "통합관제센터 시스템 운영 노하우를 바탕으로 시민들이 공유주차장을 편리하게 이용할 수 있도록 운영관리에 만전을 기하겠다"라며, "도심 주차난을 해소하고, 기존 주차장 통합관제센터와 시스템을 연계해 사회적 환경적 비용도 줄이는 주차공유문화를 확산하는 데 앞장서겠다."라고 말했다.

경기도 공공기관 최초 화장실문화품질 인증 TCQ6000,TCQ8000 연이어 취득

군포국민체육센터는 지난4월에, 시민체육광장은 지난 9월에 행정안전부 소관 한국화장실협회(KTA)가 실시하는 화장실문화품질(TCQ8000) 인증취득을 취득했다.

이는 코로나19로 개인위생 및 공공위생의 중요성이 증대됨에 따라 경기도 공공기관 최초로 이용 시민의 안전과 직원 복지 증진을 위해 지난 1월부터 인증을 추진한 결과다.

그동안 공사는 서류심사를 통해 공사 화장실 정책 및 시설 현황을 평가 받고 국민체육센터 및 공영차고지 화장실 대상 현장심사를 받은 후 개선 요구 사항을 신속하게 조치했다. 또 화장실문화품질 인증 기준에 따라 공사 전 시설의 개방화장실 환경을 전면적으로 개선했다.



군포국민체육센터 화장실은 제23회 「아름다운 화장실 대상」 공모전 특별상도 함께 수상

군포국민체육센터 화장실이 화장실문화품질(TCQ8000) 인증취득에 이어 지난11월 29일 행정안전부·화장실문화시민연대가 주최한 '제23회 아름다운 화장실대상' 공모전에서 특별상을 수상했다.



2019년에 11월 준공된 군포도시공사 산하 군포국민체육센터는 지하 2층 지상4층으로 지어 건물로써 각종 마다 남녀 화장실이 위치해 있어 시설을 이용하는 많은 시민들로부터 깨끗하고 이용하기 편해 많은 칭찬을 받은 공중화장실이다.

화장실 내부는 기저귀 교환대, 손 건조기, 유아용 변기 커버, 키가 작은 유아 및 어린이를 위한 세면대용 발디딤대를 비치했으며, 장애인들의 편의를 위해 자동문설치, 장애인 비상벨 설치 등 사회적 약자의 배려를 위해 공간마련, 여성 화장실에는 안심 비상벨과 불법촬영탐지카드를 비치하여 안전까지 세심하게 배려하여 심사위원들로부터 커다란 호평을 받았다.



강습 프로그램 예약방식 추천제로 변경

현재 선착순 방식으로 하는 체육시설 강습 프로그램 회원모집을 2022년에는 추천제 방식으로 변경할 것이라고 했다.

그동안 선착순방식은 새벽시간 줄서기, 동시간대 접수로 인한 시스템 다운 등 이용고객의 불편함이 발생했다.

이를 개선하고자 군포시민 522명을 대상으로 설문조사를 실시한 결과, 추천제 방식에 대해 찬성 78%의 의견에 맞춰 변경 배경을 설명했다.

추천등록 기간은 매월 18~21일까지이며, 익일인 22일 오전 10시에 당첨자 발표를 실시할 예정이다. 자세한 내용은 공사 홈페이지(<https://www.gunpouc.or.kr>) 공지사항에서 확인할 수 있다.

교통약자 이동편의 서비스 개선

시각장애인을 대상으로 전화 예약 및 접수 완료 시 관련 내용을 음성문자로 안내하는 시각장애인 대상 맞춤형 배차 안내 서비스 도입으로 교통약자 이동지원센터 서비스를 지난 4월 22일부터 개선했다. 이와 더불어 교통약자의 이동 편의 증진을 위해 ▲차량 운전원 실명제 도입 ▲특별교통수단 이용고객 맞춤형 배차 안내 서비스 ▲임산부 전용 이동지원 차량 환경 개선 ▲이용고객 발열체크를 위한 휴대용 체온측정기 비치 등도 함께 진행했다.



책임·나눔·윤리경영의 ESG 경영실현을 위한 ESG 경영 노사 공동선언

지난 10월 1일 전 직원 월례조회 가운데 ESG 경영 선제적 도입 선포와 공유의 일환으로 ESG 경영 노사 공동선언을 했다.

이날 노사 공동선언에서 임직원은 “책임·나눔·윤리경영의 ESG 경영을 통한 지속가능경영 구현”이라는 비전 아래 ▲녹색 지구를 책임지는 친환경 공사 ▲나눔의 가치를 창출하는 공사 ▲이해관계자에게 신뢰받는 투명한 경영을 실천하는 공사의 내용이 담긴 선언문을 낭독했다.

한편, ESG 경영실현을 위해 E(환경)의 “책임”, S(사회)의 “나눔”, G(지배구조)의 “윤리경영”을 ESG 경영의 핵심가치로 선정하고 이를 구현하기 위한 기본계획을 수립했으며, ESG 경영 실현을 위한

직원 내재화 교육을 위해 전문가 초빙(GUC-군포도시공사 아카데미) 및 전문기관을 통해 진행했다.

이에 공사의 원명희 사장은 “최근 사회적 이슈인 ESG 경영을 우리 공사가 선제적으로 도입하여 공공기관의 사회적 책임을 다하는 최우수 기업으로 지속 발전하겠다.”라고 말했다.



2021년 상반기 적극행정 혁신성과 발굴 경진대회 개최 적극행정 사례 발굴하여 시민이 체감하는 성과 창출

적극행정 혁신성과 발굴을 통해 적극행정 문화를 확산하고자 ‘2021년 상반기 적극행정 혁신성과 발굴 경진대회’를 지난 7월 26일 개최했다.

‘적극행정 혁신성과 발굴 경진대회’는 상반기 동안 발굴하고 수행한 우수사례를 내외부 평가위원이 평가하고 공유함으로써 적극행정 혁신활동을 지속 장려하기 위해 작년년부터 개최해왔다. 이날 경진대회는 공사 전 부서가 참여했으며 △사회적가치 중심 기관운영 △지역경제 활력 지원 △참여와 협력 강화 △신뢰받는 경영혁신 분야에서 대표사례로 선정된 15건에 대한 발표심사로 진행되었다.

최우수 사례로는 지역 숙원사업인 노후화된 주차장 문제 해결을 위한 ‘공영주차장 선진화 시스템 구축’이 선정되었으며, 우수상으로는 화장실문화품질 인증, 인권경영시스템 인증 등 2건이 각각 선정되었다.



제2기 주니어 혁신이사회 발족식 젊은 실무자 중심, 사내 소통창구로 혁신 과제 발굴

2~30대 젊은 직원들의 창의적인 아이디어를 적극 반영하기 위해 제2기 주니어 혁신이사회를 출범하였다. 제2기 주니어 혁신이사회는 신입직원을 포함한 다양한 부서의 직원들이 창의적인 아이디어를 위해 일반 7급 이하 남·여 직원 각 5명씩 10명의 직원들로 구성됐다. 제2기 주니어 혁신이사회는 앞으로 △경영혁신 아이디어 발굴 △공사 이사회 등 경영활동 참여 △열린 의사소통 창구 등의 역할을 수행하며, 지역사회 공헌활동도 활발히 추진했다.



시민을 위한 도시공사, 시민과 함께하는 도시공사 시민이 좋아하는 군포

2021 지역사회공헌 인정기업 선정 지속적인 사회공헌활동·ESG경영전략 실현 노력 인정받아

지역사회의 비영리단체와 파트너십을 맺고, 꾸준한 지역 사회공헌 활동을 펼친 기업과 기관을 발굴한 공로를 인정받아 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관하는 '2021 지역사회공헌인정제' 인정기업으로 선정됐다.

그동안 공사는 △탄소중립 및 친환경 경영 실현 △윤리·인권경영 시스템 고도화 △Do-드림 봉사단을 활동 △사회적 지원 네트워크 운영을 통한 취약계층 일자리 지원, 온택트 건강 프로그램, 찾아가는 미술전시 등 ESG경영 체계 확립과 사회공헌 활동으로 사회적 약자 지원 및 지역경제 활성화에 기여해왔다. 뿐만 아니라 코로나 19 극복을 위해서도 △ 시민체육광장 체육관의 백신 예방접종센터 및 임시선별진료소 인력지원 △공사 유휴시설 개방 및 소상공인 홍보 지원 △소상공인 및 전통시장 살리기 △현열 직원 동참(연

4회) 등을 통해 지역 소상공인의 코로나 19 피해 회복 지원에 앞장서 왔다.

이번 지역사회공헌 인정기업 선정에는 E(환경경영), S(사회공헌), G(윤리경영) 3개 영역에서 추진체계·문제인식·프로그램·영향성과 등 총 7개 분야에 대해 종합적으로 심사하여 지속적인 사회공헌활동과 ESG경영전략 실현 노력을 인정받았다.



장애인 일자리창출과 경제적자립 활성화 기여에 힘입어 중증장애인생산품 우수구매기관으로 선정

경기도와 (사)경기도장애인복지시설연합회에서 주관하는 중증장애인생산품 우수구매 기관으로 지난 8월 23일 선정됐다.

중증장애인생산품 우선구매 촉진을 위해 매년 '공공구매제품' 구매프로세스를 마련하고, 지난 1월 경기도장애인생산품판매시설과 업무협약 체결을 통해 장애인 일자리 창출 및 자립을 적극적으로 지원했다. 그 결과 전 부서가 힘을 합쳐 법정 의무구매비율보다 33.2% 초과한 5,679만원의 구매 성과를 내면서 중증장애인 직업재활도모 및 경제적 자립지원에 기여한 공로를 인정받았다.

한편, 중증장애인생산품 우선구매제도는 중증장애인생산품 우선구매 특별법에 따라 국가와 지자체, 공공기관에서 연간 구매금액 1% 이상을 의무 구매하는 제도다.



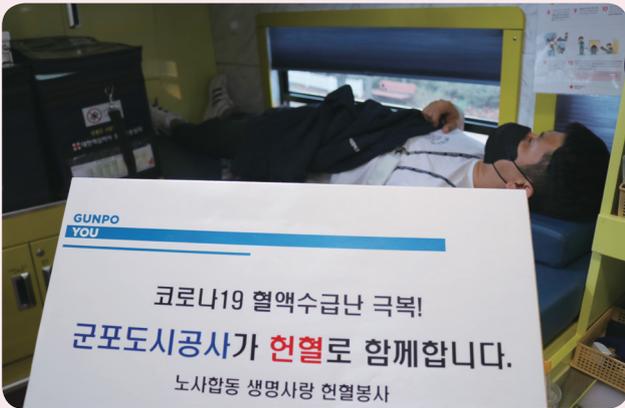
코로나19 헌혈문화지속 확산으로 사랑나눔 단체헌혈 행사 진행

코로나19 장기화로 인한 혈액 수급을 해소하고자 2021년 올해 총 5회의 '사랑나눔 단체헌혈 행사'를 진행했다.

지난 10월 단체헌혈 행사는 군포도시공사 본사 앞 대한적십자사 헌혈버스에서 실시되었고 공사 임직원 30여 명이 자발적으로 참여했으며, 특별히 군포시민의 'AB+형 혈소판 지정헌혈'에 대한 안타까운 사연을 접한 임직원 2명이 지정헌혈을 실시하여 의미를

더했다.

한편, 사랑나눔 단체헌혈 행사는 매년 지속적인 헌혈행사 실시 및 시민참여 독려 등으로 헌혈문화 확산에 기여한 공로를 인정받아 2020년에는 '코로나19 헌혈문화 확산 유공 경기도의회 의장상'을 수상하기도 했다.



2년 연속 공간기부캠페인으로 다사랑공동체로부터 감사패 수상

지난 2019년 5월 다사랑공동체와 '공간나눔 기부 캠페인' 업무협약에 따라 올해에도 사단법인 다사랑공동체(대표 성재호)로부터 작년에 이어 2회 연속으로 감사패를 수여 받았다.

공사가 관리하는 다중이용시설의 유휴공간인 공중화장실 및 흡연 부스를 공익광고 장소로 제공하여 모인 후원금은 경제적으로 어려움을 겪고 있는 환아를 위한 의료비 지원으로 전액 사용했다.

이에 공사의 원명희 사장은 "공사 유휴공간을 기부하여 후원금을 모아 경제적으로 소외된 이웃에게 지원할 수 있어 뜻깊게 생각한다."라며 "앞으로도 공사는 전 사업장에 공간나눔 기부 캠페인을 확산하여 바람직한 기부문화 정착에 앞장서겠다."라고 의지를 밝혔다.



군포지역아동센터와 '찾아가는 아동 건강지킴이' MOU 체결

코로나19 장기화로 아동들의 신체활동이 급속도로 감소함에 따라 체력저하, 비만율 증가, 심혈관 질환 등 건강에 대한 우려를 해결하고자 14개 지역아동센터가 소속된 군포지역아동센터연합회(회장 채경희)와 지난 10월 13일 업무협약을 체결했다.

주기적으로 지역아동센터를 찾아가 446명 아동의 체성분 분석을 통해 신체 변화를 측정하고, 과체중 또는 저체중 아동의 올바른 식생활 및 기초 운동법 교육 등 다양한 지원과 동시에 지속가능한 '창조적 아동 지원 모델'을 함께 발굴하며 지역 취약계층을 위한 사회적가치 창출에 앞장서기로 뜻을 모았다.



지역내 중소기업자금 유동성제고 및 지역 경제 활성화를 위한 지역은행 상생결제 업무협약체결

협력중소기업 동반성장을 위해 NH농협은행 군포시지부와 상생결제제도 도입 업무협약을 지난 5월 27일 체결했다.

이 제도 시행으로 거래하는 협력중소기업(특히, 하도급받은 기업)이 결제일에 현금지급을 보장받고 결제일 이전에도 공공기관 수준의 낮은 금융비용으로 결제 대금을 현금화할 수 있어, 현금흐름 개선과 자금 안전성 확보를 통해 경영안정을 이루고, 지역경제 활성화에도 기여할 것으로 기대하고 있다.

상생협력기업 지원약정서
(NH대규모 성장본 구매기업용)

*군포도시공사(이하 "본인"이라 한다)은 "본인"의 "협력기업"에 대한 당종대금의 원활한 지급을 위해 농협은행 주식회사(이하 "은행"이라 하고 "은행"의 "본인"을 합쳐 "당사자"라 한다)의 「NH 대금의 정산은, 제도를 이용하여 있어 제공가능한 한, 결제금서비스(유류권) 및 전자금융거래권한, 농협은행에상대입금(입금)을, 상대방의 계좌에대금결제, 기본약관에 적용되는 승인하고 다음과 같이 「상생협력기업 지원약정서」(이하 "본 약정서"라 한다)를 체결한다.

상생결제제도

구매기업 신용도로 조기현금화 가능

대금 지급 보장 (상환청구권 없음)

모든 대금결제 시 활용 가능

1차 지급기업

· 신용등급: A 이상

· 신용 한도: 10억 원

· 신용 기간: 1년

2차 지급기업

· 신용등급: A~B

· 신용 한도: 5억 원

· 신용 기간: 1년

3차 지급기업

· 신용등급: B~C

· 신용 한도: 2억 원

· 신용 기간: 1년

2021년, 군포시민 일자리 창출에 기여한 관내 유공업체에 감사패 수여

2021년 '군포시민 일자리 창출에 기여한 유공업체인 (주)건일, 서준건설, (주)신명엔텍'에게 지난 11월 9일 감사패를 수여했다.

이날 감사패 수여식은 군포시민 일자리 창출 및 지역경제 활성화에 기여한 유공업체를 발굴·표창함으로써 그간의 노고를 격려하고 고용 창출 확산을 모색하는 자리로 마련되었으며, 유공업체 선발기준으로 용역 및 공사 수행 시 군포시민 채용 비율이 높아 솔선수범한 3개의 업체를 선정하였다.

한편 공사도 지난 4월부터 '군포시민 우선고용' 계약 발주방법을 개선하여 군포시민 140명(10월 말 기준)의 일자리를 창출하는 성과를 거두었다.



범죄예방우수시설(주차장 부문) 재인증 획득 더 안전하고 더 편리하고 더 쾌적한 시설 운영

군포경찰서로부터 지난 11월 23일 범죄예방우수시설(주차장 부문) 인증패를 수여받았다.

지난 2019년 산본중심지하 공영주차장에 대해 여성전용 주차구역 반사경 설치 등 범죄예방을 위한 시설 개선을 통해 범죄예방 우수시설(주차장 부문) 최초 인증을 받았으며, 올해 △24시간 범죄예방 및 보안강화를 위한 CCTV 추가 증설 △경찰서 연계 비상벨 설치 △환기창 시설보수 △주변에 설치된 시설물 작동 및 노후개선 등으로 재인증을 받았다.

한편, 범죄예방 우수시설 인증제도는 경찰서 범죄예방 진단팀(CPO)이 범죄를 예방할 수 있는 환경이 조성된 시설물인지 평가하

기 위해 방법 안전 시설 및 관리운영체계 등 총 91개 항목에 대해 진단 및 분석하여 총점 80% 이상을 취득한 경우 경찰서 범죄예방인증심의위원회를 통해 우수시설로 인증하는 제도이다.



안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증 취득 안전문화 확산 및 중대재해 선제적 예방체계 구축

안전보건공단이 인증하는 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증을 취득했다.

근로자 사고 예방과 재해 없는 현장을 만들기 위해 산업안전보건법에 따른 안전보건경영 매뉴얼을 구축·운영한 공사가 안전보건전담 조직을 편성하여 안전보건관리 조직을 확대하고, 안전보건경영시스템 교육을 수강하도록 권고하는 등 안전보건경영 및 안전보건관리에 집중해온 결과 2009년 KOSHA-18001 최초 인증에 이어 올해 KOSHA-MS를 취득했다.

그런데 이번 안전보건경영시스템(KOSHA-MS)은 개정된 국제표준인 ISO45001과 KOSHA-18001을 접목하여 두 체제의 장점을



결합한 최신 안전보건경영체제이다.

근로자와 시민 안전을 위해 노력한 결과 「재해경감 우수기업」인증 취득

시민과 근로자의 안전확보를 최우선으로 삼고 재난 발생 시에도 공사의 핵심기능이 단절되지 않도록 노력한 결과 행정안전부가 주관하는 '재해경감우수기업인증(KSBCM-194호)'을 취득했다.

「재해경감을 위한 기업의 자율활동 지원에 관한 법률」 제7조에 따라 △핵심업무 및 리스크 관리자 지정 △기능연속성 계획 수립 △재난 발생 예방 및 기존 재난관리체계 고도화 △CEO의 기능연속성 선포식을 실시했으며, 미래기획부장을 TFT 총괄팀장으로 TFT 팀을 구성하여 월 1회 이상 재해경감우수기업 관련 교육과 훈련을

추진해왔다.

아울러 지난 11월 「KOSHA-MS」 취득에 이어 「재해경감 우수기업」 인증을 신규 취득하고 「더 안전하게」 시설을 운영함으로써 근로자와 이용고객이 안심하고 시설을 이용할 수 있도록 지속적으로 노력해 왔다.





군포도시공사
Gunpo Urban Corporation

시민이 행복한 삶의 파트너 군포도시공사 창립 2주년 기념식

일자 | 2021. 11. 1.(월) 장소 | 군포국민체육센터

GUNPO
YOU



2021년 11월 1일 군포도시공사 창립 2주년

시민이 행복한 삶의 파트너
시민께 사랑받는 지속가능한 최고 공기업

