

[별지 제5호 서식(제13조 관련)]

용역결과 평가서

과제명 : 업무직 직군통합 타당성 용역		연구기관: 시애틀컨설팅 주식회사				
과제담당관 : 팀장 신재두 담당자 : 일반6급 현진환 평가전문위원 : 조세형		연구기간 : '24.5.14 ~ 9.20.				
연구방식: 위탁형		연구자선정방식: 수의				
주요연구결과 ○ 무기계약직 직원 처우개선 및 차별 해소를 통한 내부만족도 제고 ○ 체계적인 인사조직 체계 구축 및 정년연장 등 기타 처우개선 방안 검토 ○ 내부고객 만족도 향상 및 각종 인증 취득 기초자료 활용						
평가항목	평가의견	매우 우수	우 수	보 통	미 흡	매우 미흡
1. 연구목표의 달성도	- 용역목적과의 부합성 - 용역목표 달성	✓				
2. 연구추진방식의 적절성	- 내부 고객 만족도 조사를 위한 다양한 방법 활용	✓				
3. 계약내용의 충실성	- 과업수행기간 및 과업내용 이행 적정	✓				
4. 용역결과의 활용가능성	- 내부 고객 만족도 결과를 통한 상승전략 수립시 활용		✓			
평가결과(총평)	용역업무 수행간 원활한 협조와 소사TF팀의 처우개선 검토 요청에 적극적으로 협조하여 원활하게 완수함					
평가자	과제담당관 : 팀장 신재두 (서명) 담당자 : 일반 6급 현진환 (서명) 평가전문위원 : 시애틀컨설팅 대표 조세형 (서명)					