

[재)군포산업진흥원 2021년 제2차 직원 공개채용 공고

[비정규직 근로자 정규직 전환 채용 포함]

2021년 4월 21일
(재)군포산업진흥원장

1. 채용분야 및 인원

직종	채용분야	직급	인원	직무내용	임용 예정일	비고
총 계			22명			
정규직 (청사)	기업지원	3급	1명	기업지원 업무총괄	'21.6.1	신 규
	기업지원 (소공인센터)	6급	1명	집적지구사업 운영관리	추후통보	당정동 근무
	경영지원	6급	1명	총무·기획	'21.6.1	신 규
			1명	시설·안전 및 전산관리	'21.6.1	신 규
			1명	회계·세무·예산	추후통보	
			1명	시설물관리 및 유지보수	추후통보	
	정책기획	6급	1명	창업지원센터 운영관리	추후통보	
계약직 (청사)	기업지원	계약직6급	1명	사업운영·관리	추후통보	육아휴직 대체근무
정규직 (체육시설)	체육시설	일반직6급	1명	체육시설 업무총괄	'21.6.1	
		일반직7급	1명	체육시설 운영 기획		
			1명	서무·회계		
		업무직	1명	체육시설 기계실/시설관리		신 규
			1명	체육시설 기계실/시설관리		
			4명	시설이용 접수·안내		
			3명	수영강습, 안전관리		
			1명	헬스장 운영 및 관리		신 규
			1명	헬스장 운영 및 관리		

※ 근무지: 군포산업진흥원(경기도 군포시 군포첨단산업2로 22번길 5)

2. 근무조건

◎ 보수수준

직종	직 급	계약기간	보 수	비고
청사	3급	기간의 정함이 없는 근로계약	공무원 6급 상당	군포산업 진흥원 보수규정에 따름
	6급		공무원 9급 상당	
	계약직 6급	임용일로부터 1년	공무원 9급 상당	
체육 시설	일반직 6급	기간의 정함이 없는 근로계약	공무원 8급 상당	군포 도시공사 보수규정에 따름
	일반직 7급		공무원 9급 상당	
	업무직		공사 업무직	

※ 군포산업진흥원 소재의 체육시설(수영장·헬스장)이 군포도시공사 업무이관에 따라 체육시설 임용 예정자는 '21년6월1일부로 군포도시공사 소속으로 근무

◎ 근무시간

구분	근무시간	근무일	취업규정
청사	월~금 (09:00~18:00)	주5일(40시간)	군포산업진흥원
체육시설	월~금 (09:00~18:00)	주5일(40시간)/ 일반직	군포도시공사
	월~금 (06:00~22:00) 토, 일 (09:00~18:00)	주5일(40시간)/ 업무직(교대근무)	

※ 업무상 필요한 경우에는 근로시간, 휴게시간을 달리할 수 있으며, 취업규정에 따라 근무일 및 휴일(주휴일 포함)을 변경할 수 있음.

3. 응시자격 및 요건

가. 공통(필수)요건

- 성별, 연령(단, 만18세 이상 60세 이하), 신체조건 제한 없음
- 수도권(서울, 경기, 인천) 거주자에 한해 응시 가능
- 최종합격자 발표 후 임용예정일로부터 근무가능한 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 남자의 경우 병역을 필한자(임용일 이전 전역예정자 포함) 또는 면제자
- 공무원채용신체검사규정에 의한 신체검사결과 불합격 판정을 받지 않은 자
- 군포산업진흥원 인사규정 제11조 결격사유에 해당하지 않는 자

인사규정 제11조 결격사유

① 다음 각호의 1에 해당하는 자는 진흥원 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 사람
9. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람
10. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따라 취업이 제한된 사람
11. 병역법에 의한 병역 기피자

② 수습 또는 정식 임용 후 제1항의 결격사유가 확인된 때에는 임용사항을 취소하여야 한다.

☞ 차후 경력증빙이 없거나 사실과 다를 경우 채용을 취소할 수 있음

나. 채용분야별 자격요건

◎ 체육시설

직급	채용분야	자격요건
일반직 6급	행정	1. 공무원 8급 및 공공기관에서 해당직급 3년 이상의 경력자 2. 해당직무 경력 5년 이상자 3. 위의 조건 중 하나 이상에 해당하는 자
일반직 7급	행정	1. 공무원 9급 및 공공기관에서 해당직급 2년 이상의 경력자 2. 해당직무 경력 2년 이상자 3. 위의 조건 중 하나 이상에 해당하는 자
업무직	시설 (기계실)	1. 전기, 보일러, 기계 관련분야 자격 소지자 2. 수영장 기계실 등 해당분야 근무 경력 1년 이상자 3. 위의 조건 중 하나 이상에 해당하는 자
	수상안전 요원 및 강사	- 아래의 요건을 모두 갖추고 해당분야 경력 3년 이상자 1. 수영분야 생활스포츠지도사(생활체육지도자 3급 이상) 또는 전문스포츠 지도사(경기지도자 2급 이상) 자격증 소지자 2. 수상인명구조자격증 소지자
	상담안내	1. 공무원 9급 및 공공기관에서 해당직급으로 1년 이상 경력자 2. 해당직무(상담안내) 경력 1년 이상자 3. 위의 요건 중 하나 이상에 해당하는 자
	헬스장 관리	- 아래의 요건을 모두 갖추고 해당분야 경력 3년 이상자 1. 헬스분야 생활스포츠지도사(생활체육지도자 3급 이상) 또는 전문스포츠 지도사(경기지도자 2급 이상) 자격증 소지자 2. 해당직무 3년이상 경력자

※ 직무관련 자격증은 공고일 이전 취득분만 인정

◎ 형사(일반행정)

직급	채용분야	자격요건
3급	기업지원 총괄	1. 공무원 6급 1년 이상, 7급 3년 이상의 해당분야 경력자 2. 정부·지방공기업체·상장기업체의 해당직급·분야 3년 이상 경력자 3. 석사학위 이상 소지자로 해당분야 5년 이상 경력자 4. 해당분야 실무경력 7년 이상인 자 5. 위의 조건 중 하나 이상에 해당하는 자 ※ 직무수행 계획서에 따른 면접평가 진행
계약직 (육아휴직 대체자)	사업운영 관리	1. 해당직무 1년 이상 경력자 2. 공무원 9급 및 공공기관에서 해당직급 1년 이상 경력자 3. 위의 조건 중 하나 이상에 해당하는 자
6급	총무·기획	1. 해당직무 2년 이상 경력자 2. 공무원 9급 및 공공기관에서 해당직급 2년 이상 경력자 3. 위의 조건 중 하나 이상에 해당하는 자
6급	예산·회계	1. 전산회계 자격증 소지자이면서 관련업무 2년 이상 경력자 2. 공무원 9급 및 공공기관에서 해당직급 2년 이상 경력자 3. 위의 조건 중 하나 이상에 해당하는 자 ※ ERP 사용가능자 우대(더존그룹웨어 G20사용가능자)
6급	시설관리	1. 해당분야 기사 및 산업기사 자격증소지자로 2년 이상 경력자 해당직무 : 1. 기계 및 소방 등 건물 전체 시설안전 관리 운영 등 2. 전산관리 운영 등 2. 공무원 9급 및 공공기관에서 해당직급 2년 이상 경력자 3. 위의 조건 중 하나 이상에 해당하는 자
6급	시설물 관리	1. 해당직무 기능사 자격증소지자로 2년 이상 경력자 해당직무 : 전기 및 건물 전체 시설물 관리 운영 등 2. 공무원 9급 및 공공기관에서 해당직급 2년 이상 경력자 3. 위의 조건 중 하나 이상에 해당하는 자
6급	창업지원	1. 학사학위자로 창업보육 관련 근무경력 2년 이상인 자 2. 전문학사학위자로 창업보육 관련 근무경력 3년 이상인 자 3. 위의 조건 중 하나 이상에 해당하는 자 ※ 창업보육 전문 매니저 자격을 보유한 자 우대
6급	도시형 소공인 집적지구 운영	1. 해당직무 2년 이상 경력자 (해당직무: 기계설계 계열(기계공학과, 전자IT기기학과, 금형설계학과 등) 또는 정밀측정산업기사 등 자격증 소지자) 2. 공무원 9급 및 공공기관에서 해당직급 2년 이상 경력자 3. 위의 조건 중 하나 이상에 해당하는 자

※ 직무관련 자격증은 공고일 이전 취득분만 인정

다. 우대 및 가점사항

구 분	가 점	세부내용 및 우대전형
취업보호대상자	5~10%	다음 중 하나의 해당하는 자로서 보훈관서에서 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 고엽제후유증 환자지원 등에 관한 법률 제7조 - 보훈대상자 지원에 관한 법률 제33조 - 제대군인지원에 관한 법률 제14조 ※ ① 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청(1577-0606) 등에 확인하여 응시원서에 기재해야 함 ② 취업보호대상자 가점합격자의 경우 보훈처 취업지원 업무지침에 의거 각 시험 합격예정 인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음
장애인	5%	다음 중 하나에 해당하는 자로서 관련 증명서 등 발급이 가능한자 - 장애인복지법상 등록된 장애인, 국가유공자 - 국가유공자 또는 보훈보상대상자 본인 중 상이등급 기준에 해당하는 자
북한이탈주민	5%	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률상 북한이탈주민으로 등록한 자
재단근무자	필기 5%	군포산업진흥원 인사규정에 의거 가산점 부여 (비정규직 근로자 정규직화 대상자에 한함)

※ 각 단계별 득점이 40% 미만인 경우 가점 미적용, 전형별 가점이 2개 이상인 경우 가점 1개만 적용

4. 채용 및 전형 일정

◎ 채용일정 세부

구분	일정(계획)	비고
공고기간	‘21.4.21(수)~5.4(화)	진흥원 및 채용 홈페이지 등
입사지원서 접수	‘21.4.28(수)~5.4(화)	이메일 접수(방문접수 불가)
서류심사 합격자 발표	‘21.5.7(금)	채용 홈페이지에서 개별 확인
필기시험	‘21.5.16(일)	진흥원 컨벤션홀, 세미나실 등 (변동가능)
필기시험 합격자 발표	‘21.5.18(화)	채용 홈페이지에서 개별 확인
면접시험	‘21.5.20(목)~21(금)	진흥원 세미나실 등 (개별 통보)
최종합격자 발표	‘21.5.24(월)	채용 홈페이지에서 개별 확인
임용(예정)	‘21.6.1(화)	임용적격여부, 증빙서류 결격여부 확인

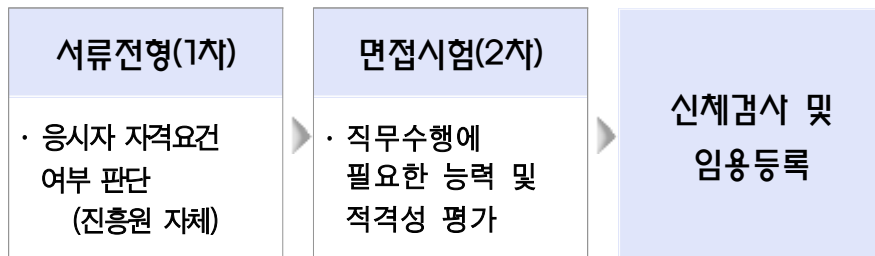
▶ 유의사항

- 일정은 사정에 의해 변경될 수 있음
- 전형별 합격자 발표 및 다음단계 일정, 제출서류 등 안내(채용홈페이지 등)
- 필기전형(인적성검사·일반상식) 및 면접전형은 해당 일자에 불참시 자동 탈락됨
- 최종 합격자라 하더라도 신체검사, 비위면직자 등 결격사유 확인 시 합격·임용 취소

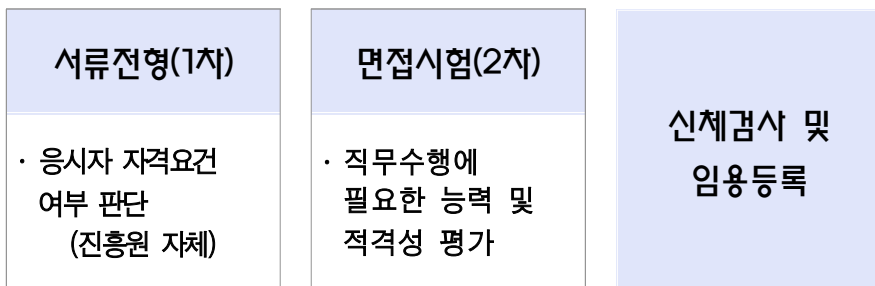
5. 시험방법 및 일정

◎ 시험전형별 평가방법 및 기준

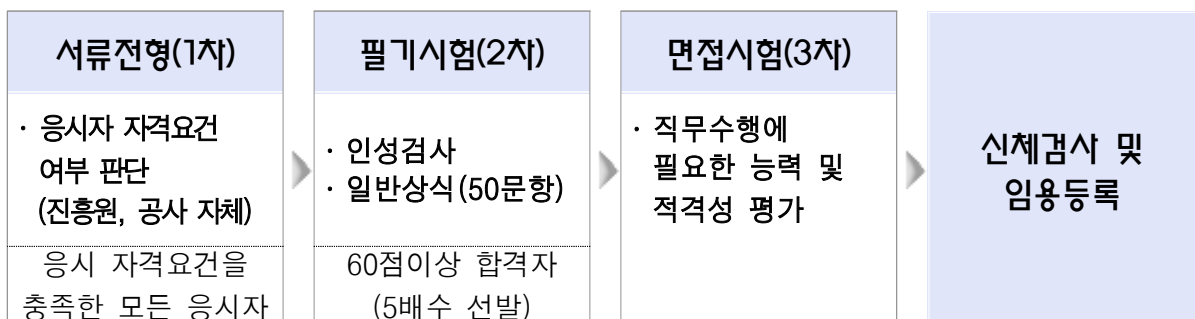
【팀장3급】정규직 : 직무수행 계획서



【육아휴직 대체 6급】계약직(1년)



【청사 6급 / 체육시설 6급, 7급, 업무직】정규직



※ 체육시설 채용의 경우 채용이후, 도시공사 이관에 따라 응시자격 등 공사내규 따름

◎ 접수방법 : 채용 시스템 등록

구 분	주요내용
채용공고 /응시 원서접수	○ 공고기간: 2021. 4. 21.(수) ~ 2021. 5. 4.(화)
	○ 접수기간: 2021. 4. 28.(수) 09:00 ~ 2021. 5. 4.(화) 18:00까지 ○ 접수방법: 인터넷 접수(우편 및 방문접수 불가) ○ 접수장소: 군포산업진흥원 채용사이트 (https://gpipa.saramin.co.kr) ※ 복수지원자는 모든 접수가 불합격 처리되며, 해당 분야에 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.

◎ 서류전형 : 응시자 자격요건 여부 판단

- 합격자 발표 : 2021. 5. 7(금), 홈페이지 등 공지 및 개별통보

◎ 필기시험(1차) : 2021. 5. 16(일), 군포산업진흥원 컨벤션홀 및 세미나실 등

- 합격자 발표 : 2021. 5. 18(화), 홈페이지 등 공지 및 개별통보

◎ 면접시험(2차) : 2021. 5. 20(목) ~ 5. 21(금) 양일간, 필기시험 합격자에 한해 실시

- 자기소개 및 질의응답(개별면접)
- 최종 합격자 발표 : 2021. 5. 24(월) / 홈페이지 공지 및 개별통보
- 채용후보자등록 : 2021. 5. 24(월) ~ 26(수)

◎ 결격사유조치 : 2021. 5. 27(목) ~ 5. 28(금)

◎ 최종 임용 : 2021. 6. 1(화)

6. 응시자 제출서류

◎ 원서접수 시

- 응시원서, 자기소개서, 경력경험기술서, 직무수행계획서, 개인정보수집동의서, 자격요건 검증을 위한 동의서
※ 관련분야 경력 등을 상세히 기재

◎ 서류시험 합격자 제출서류(면접일 제출)

- 경력증명서 1부
- 최종학교 졸업증명서 1부(학사이상 해당자)

- 직무교육, 기타교육 증명서 각1부(해당자)
- 자격증 1부(해당자)
- 주민등록 초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재된 것)
- 건강보험자격득실확인서(건강보험관리공단)
- 가점서류 1부(해당자)

※ 응시지원서에 기재된 증명서류 허위 및 미제출시 서류전형 합격을 취소함

7. 기 타

- ◎ 각 전형 단계별 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- ◎ 제출서류 미제출, 허위기재 등으로 인한 일체의 불이익(채용취소 포함)은 응시자 본인에게 책임이 있으며, 전형일정은 사정에 따라 변경될 수 있음
- ◎ 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자로 판명되면 합격이 취소될 수 있음
- ◎ 응시서류의 기재착오, 제출서류 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함
- ◎ 지원자는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간에 제출된 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 이 기간까지 제출된 서류의 반환을 청구하지 않을 경우「개인정보보호법」에 따라 파기예정
- ◎ 최종합격자가 채용 후 3개월 이내에 임용 포기, 채용 후 즉시 퇴직, 채용 결격사유 발생 시 재공고 없이 다음 순위자를 합격자로 선발할 수 있음
- ◎ 기타 자세한 사항은 군포산업진흥원 경영지원팀(031-380-7112)으로 문의